

**CENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO TECNOLOGIA PAULA SOUZA**  
**ESCOLA TÉCNICA ESTADUAL IRMÃ AGOSTINA**  
**Ensino médio integrado ao técnico em administração**

**Amanda Greyce de Sales**  
**Ana Julia Batista Mol**  
**Gabrielly Santos de Novaes**  
**Isis de Almeida Ferraz**

**CRIAÇÃO DE PROJETO COM OBJETIVO DE LEVAR A EDUCAÇÃO**  
**E OPORTUNIDADES DE TRABALHO PARA MULHERES QUE**  
**SOFREM VIOLÊNCIAS OU PROBLEMAS ECONÔMICOS.**

**SÃO PAULO**  
**2021**

**Amanda Greyce de Sales**  
**Ana Julia Batista Mol**  
**Gabrielly Santos de Novaes**  
**Isis de Almeida Ferraz**

**CRIAÇÃO DE PROJETO COM OBJETIVO DE LEVAR A EDUCAÇÃO  
E OPORTUNIDADES DE TRABALHO PARA MULHERES QUE  
SOFREM VIOLÊNCIAS OU PROBLEMAS ECONÔMICOS.**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao Curso Técnico em administração da Etec irmã Agostina orientado pelo Prof. Adriano Oliveira Barbosa, como requisito parcial para obtenção do título de técnico em administração.

**SÃO PAULO**  
**2021**

## **DEDICATÓRIA**

Dedicamos este trabalho ao professor Adriano, que se esforçou o máximo para transmitir seus conhecimentos e foi compreensivo nos momentos de dificuldade, ajudando com toda a paciência e compreensão, muito obrigado por toda a paciência e dedicação.

## **AGRADECIMENTO**

Aos nossos familiares, por todo o apoio e pela ajuda, que contribuíram muito para a realização deste trabalho.

Aos amigos, que sempre estiveram ao nosso lado, pela amizade incondicional e pelo apoio demonstrado ao longo de todo o período de tempo em que nos dedicamos a este trabalho.

Aos professores, pelas correções e ensinamentos que permitiram-nos apresentar um melhor desempenho no nosso processo de formação profissional ao longo do curso.

“Gostaria que você soubesse que existe dentro de si uma força capaz de mudar sua vida, basta que lute e aguarde um novo amanhecer”.

MARGARET

THATCHER

## RESUMO

A sociedade em geral tem uma desigualdade de gênero presente na sua estrutura, o que ocasiona que algumas mulheres ficam em uma posição dependentes financeiramente de outras pessoas precisando se submeter a situações inaceitáveis, nesse contexto será criado uma associação sem fins lucrativos, que tem como objetivo levar conhecimentos sobre gestão administrativa para que elas possam se desenvolver profissionalmente, e assim ter os seus próprios recursos para viver.

Palavras chaves: desigualdade de gênero; dependentes financeiramente; conhecimento; gestão; profissionalmente.

## **ABSTRACT**

Society in general has a gender inequality present in its structure, which causes some women to be financially dependent on other people, needing to submit to unacceptable situations, in this context a non-profit association will be created, which aims to bring knowledge about management so that they can develop professionally, so that they can have their own resources to live,

Key words: gender inequality, financial dependents; knowledge; management; professionally.

## SUMÁRIO

<b>1. Introdução</b> .....	10
<b>3. Plano de negócio</b> .....	14
<b>3.1 Planejamentos estratégicos</b> .....	15
<b>3.1.1 Cultura organizacional</b> .....	15
<b>3.1.2 Estratégia de desenvolvimento de tarefas</b> .....	15
<b>3.1.3 Plano de ampliação do serviço</b> .....	17
<b>3.1.4 Necessidade pessoal</b> .....	18
<b>3.1.5 Layout e Fluxograma</b> .....	25
<b>3.2 Plano de marketing</b> .....	30
<b>3.2.1 Sumário executivo</b> .....	31
<b>3.2.2 Análise dos Ambientes</b> .....	31
<b>3.2.3 Análise do público-alvo</b> .....	36
<b>3.2.4 Análise do fornecedor</b> .....	36
<b>3.2.5 Pesquisa de mercado</b> .....	37
<b>3.2.6 Definição de metas e objetivos</b> .....	43
<b>3.2.7 Estratégias de marketing</b> .....	44
<b>3.3 Plano financeiro</b> .....	45
<b>3.3.1 Investimento inicial</b> .....	45
<b>3.3.2 Estimativa de faturamento mensal</b> .....	47
<b>3.3.3 Custos e despesas</b> .....	47
<b>3.3.4 Ponto de equilíbrio</b> .....	49
<b>3.3.5 Demonstrativo de resultado</b> .....	49
<b>3.3.6 Balanço patrimonial</b> .....	50
<b>3.3.7 Fluxo de caixa</b> .....	50
<b>3.3.8 Classificação tributária</b> .....	50
<b>4. Considerações finais</b> .....	52



<b>5. Anexos.....</b>	<b>53</b>
<b>6. Apêndices.....</b>	<b>54</b>
<b>7. Referência .....</b>	<b>79</b>

## 1. Introdução

No Brasil antes do século XVII as mulheres não tinham acesso a nenhum tipo de educação ou trabalho. No decorrer dos anos e com as mudanças nas políticas do Estado, elas conseguiram ter acesso a estes meios, mesmo ainda existindo uma grande desigualdade. Com a desigualdade tão presente nos meios sociais, tanto no trabalho quanto na educação as mulheres não conseguem criar sua independência financeira, ficando assim dependente de outra pessoa.

Este trabalho tem como finalidade desenvolver um projeto de uma ONG voltado para a educação financeira de mulheres que não tem acesso a este recurso. O seu propósito é fazer uma análise de todos os fatores relevantes na sociedade a respeito desse assunto, além de expor os resultados de uma pesquisa bibliográfica que investigou os hábitos que impulsionam este fator. Com base nessas informações, será criada uma ong, com ações necessárias para mudar a vida dessas mulheres e atingir nosso objetivo.

## **2. Fundamentação Teórica**

### **Origem e o porquê da ideia**

A violência contra as mulheres está presente em todo o mundo, e mais do que a justiça depois dos atos brutais é necessário a criação de barreiras e o aumento da educação para mulheres. Segundo a reportagem do G1, de quatro mulheres que sofrem violência doméstica, uma tem dependência financeira do agressor. As origens dessas violências, dessa dependência, da falta de liberdade e injustiça vêm de todos os fatores comportamentais e ainda mais fatores, pois a sociedade é uma longa rede de relações que envolve não apenas o tempo, mas também o psicológico.

### **Teorias comportamentais**

Através da análise das teorias comportamentais da administração é perceptível que os seres humanos apresentam diversas atitudes que os levam a aumentar a autoestima, o ego e a individualidade. É perceptível que na pirâmide de Maslow [Anexo 01], a não ser pelas necessidades fisiológicas, todas as outras envolvem o meio externo e a carência de ser superior. Acrescentado a outros fatores, como a Transmissão Intergeracional da violência (demonstrado no estudo de Madalena Oliveira) a socialização dos indivíduos acontece por meio da família, amigos e trabalho, que os encaixa em conjuntos de padrões.

*“Os sujeitos que foram vítimas ou testemunharam comportamentos de violência na família de origem apresentam uma maior probabilidade de virem a desenvolver comportamentos violentos no futuro” (Widom, 1989).*

### **Como é a sociedade**

#### **Desigualdade de Gênero**

A desigualdade de gênero é um tema presente na sociedade que afeta as mulheres em diversos sentidos. Alguns dos exemplos que deve ser analisado é sobre os dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), onde mostra que o rendimento médio das mulheres entre 40 e 49 anos, em 2018, era de R\$ 2.199,00 enquanto o dos homens chegava a R\$ 2.935,00 isso sendo executada a mesma função. Ainda segundo o IBGE, as mulheres são as que mais sofrem violência sexual, uma pesquisa feita em 2019 em relação a 2018 mostra que 72,7% das

vítimas são mulheres. Com esses dados é notável que a vida social das mulheres é precária, diariamente elas sofrem com uma sociedade misógina, onde elas são violentadas e injustiçadas. Assim, fica evidente que é necessário fornecer às mulheres estrutura para que elas consigam lidar com sociedade e a transformar.

### **Violência doméstica**

Mesmo depois de tanta luta por partes das mulheres, a violência doméstica ainda se faz muito presente na sociedade, sendo algo, infelizmente, comum e recorrente. Os casos são muitos e as vítimas não recebem o suporte que deveriam.

A violência doméstica acontece, na maior parte das vezes, entre a vítima e seu parceiro romântico ou sexual, mas também acontece entre a vítima e seus familiares.

Crimes como assédio, agressões física e abusos psicológicos acontecem todos os dias e nem todos são reportados, seja por medo por parte das vítimas ou até mesmo por dependerem do agressor para sobreviver (como financeiramente, por exemplo).

Números inéditos da pesquisa realizada pelo Ipec (Inteligência em Pesquisa e Consultoria) revelam que 15% das brasileiras com 16 anos ou mais relataram ter experimentado algum tipo de violência psicológica, física ou sexual perpetrada por parentes ou companheiro/ex-companheiro íntimo durante a pandemia, o equivalente a 13,4 milhões de brasileiras. Isso significa dizer que, a cada minuto do último ano, 25 mulheres foram ofendidas, agredidas física e/ou sexualmente ou ameaçadas no Brasil. (Mar/2021).

### **Mercado de trabalho para mulheres**

As mulheres são e sempre foram discriminadas no meio organizacional, sempre tendo suas capacidades invalidadas e até mesmo desafiadas. Sendo assim, a preferência de muitas empresas ainda é o homem em relação a mulher, que, quando contratada, sofre também o risco de ter seu salário inferior ao do homem, para exercer a mesma função. Ainda com a desculpa de que "devido a licença maternidade, mulher trabalha menos e, por isso, recebe menos", são cada vez mais discriminadas, mesmo tendo conhecimento de que mulher nenhuma engravida sozinha e a mesma só pode engravidar uma vez ao ano, sendo que homens podem engravidar cerca de até 9 mulheres por dia. Casos como invalidação de

conhecimento intelectual das mulheres também são comuns, como se fossem incapazes se aprender e exercer certas funções.

### **Abandono Paternal**

O Abandono Paternal é algo que infelizmente ocorre muitas vezes, e uma das causas é a desigualdade de gênero. O papel feminino sempre foi mais associado a trabalhos domésticos e a criação de filhos, como se fosse algo que apenas as mulheres pudessem fazer (insubstituíveis), e que não fosse função do homem também. Isso influenciou em muitos aspectos a sociedade, como a pensar que uma mulher serve apenas para cuidar dos filhos e da casa, o que fez com que hoje, existissem muitas mães solteiras. Isso influenciou diretamente na forma como as mulheres são afetadas profissionalmente. Segundo a pesquisa da FGV cerca de 50% das mulheres saem do emprego, de forma voluntária ou não, após 1 ano e meio de retorno da licença maternidade, isso acontece pelo fato das mulheres terem que criar seus filhos sozinhas sem ajuda do genitor, ficando assim sem condições de pagar uma creche para que possa buscar por emprego.

A mulher que cria o filho sozinho e que com muita luta consegue um emprego que paga um salário mínimo, não consegue se sustentar, tendo que arcar com as despesas de casa e pagar uma creche ou alguém para cuidar da criança. O Abandono Paternal afeta uma mulher em sua vida profissional em diversos aspectos, tendo em vista que são muitas responsabilidades e cuidados a serem tomados.

### **O que pretende- se fazer para resolver o problema**

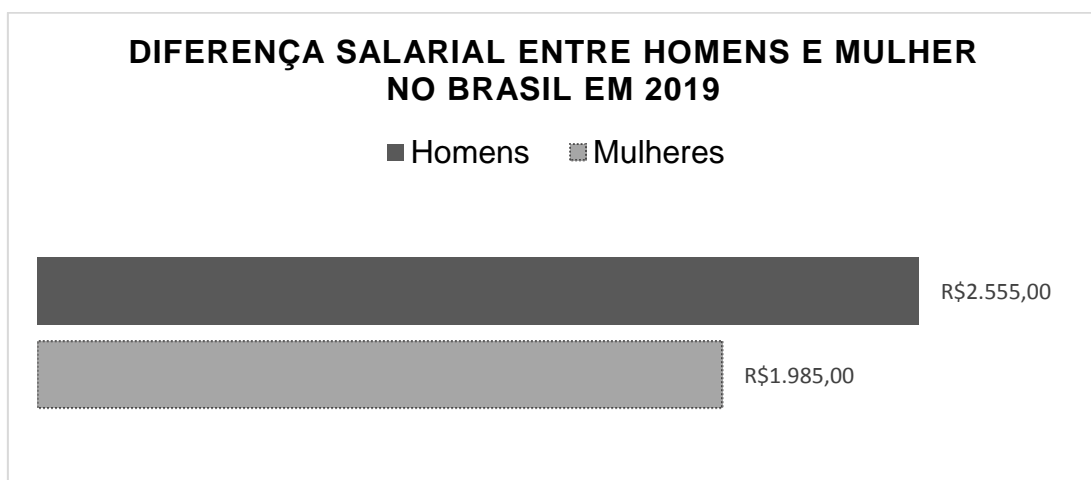
Pretende-se criar uma associação sem fins lucrativos para atender mulheres que sofrem violências ou problemas econômicos, que oferecerá serviços na área administrativa para que essas mulheres tenham acesso a materiais para fazer uma gestão pessoal.

Na associação sem fins lucrativos criadores do futuro, são oferecidos alguns serviços como o acolhimento das mulheres, proporcionando um conhecimento maior do seu desenvolvimento de carreira e vida, através de ferramentas administrativas, como por exemplo, levar ela conhecer sua análise de SWOT da sua vida até ferramentas que auxiliem sua organização cotidiana, como o planejamento financeiro entre outros. Além disso na associação será ofertado cursos de especialização e

cursos técnicos, de forma gratuita para as vítimas, com objetivo de colaborar com o ingresso das mesmas no mercado de trabalho.

*“Será um grande desafio para a área de gestão de pessoas, abordar as pessoas como seres humanos, e não como um simples recurso organizacional. (CHIAVENATO,2000) “*

A associação começa sua atividade levando uma visão de oportunidade e estimulando as mulheres a traçarem seu plano de carreira com base em seus interesses, além de estimular a busca de conhecimento para diminuir a desigualdade salarial, além de outros problemas encontrados no seu cotidiano, como mostrado no gráfico abaixo que demonstra uma diferença de 22% no que se refere ao salário de homens para os das mulheres essa diferença segundo o IBGE (Instituto Brasileiro de geografia e estatística.) aumenta ainda mais analisando suas faixas etárias e cargos ocupacionais.



Fonte: Instituto Brasileiro de geografia e estatística.

### 3. Plano de negócio

Nome da associação: Criadores do futuro (consulta do nome em anexo 2)

Logo:



Slogan: "Se você se dedicar ao estudo, se tornará uma mulher sábia. Se dedique a suas finanças e se tornará uma mulher financeiramente independente."

### **3.1 Planejamentos estratégicos**

#### **3.1.1 Cultura organizacional**

A associação criadores do futuro tem seus valores e objetivos bem definidos eles são a base da cultura organizacional, a partir da base é elaborado o processo de recrutamento e seleção de pessoas para tornar possível a realização dos seus objetivos, no momento da contratação é verificado a compatibilidade da pessoa com a associação. Os objetivos, metas e valores da associação é divulgado para todos seus colaboradores para que possam entender o que a associação quer alcançar e qual a importância deles nessa missão, a associação tem um líder central, o diretor, que é eleito democraticamente a cada 3 anos que tem a missão de além de representar a associação de direcionar a equipe através de bons feedbacks. Em relações as tarefas a serem executadas a associação tem bem definidas, mas sempre está aberta a inovações nos processos para melhorar seu funcionamento, por esse motivo valoriza-se as reuniões formais e informais dentro da organização.

#### **3.1.2 Estratégia de desenvolvimento de tarefas.**

Para conseguir cumprir sua visão organizacional a associação contará com três eventos principais, são eles:

#### **Empreg**

A Criadores do Futuro visando levar mais oportunidades para as mulheres criou a Empreg, uma feira onde empresas parceiras juntamente com as alunas estabelecem uma relação profissional.

Os benefícios trazidos para as empresas parceiras são uma maior divulgação da marca e de trabalhos institucionais. É perceptível que no mundo atual trabalhos sociais desenvolvidos pelas organizações agregam valor à marca, e por isso o recrutamento de mulheres capacitadas em situação de vulnerabilidade se torna atraente para as empresas.

Para alunas isso significa maior oportunidade. A estratégia de criar um ambiente com vagas exclusivas para essas alunas, faz com que elas ganhem confiança e aumentem a autoestima. É importante lembrar que essas mulheres estão em situação de vulnerabilidade, ou seja, muitas delas passaram por experiências traumáticas.

Ficha técnica

Período: 2 vezes ao ano (por semestre)

Atividades desenvolvidas: Palestras, entrevistas de emprego, oficinas, dinâmicas, rodas de conversa etc.

Responsável: Líder do Recursos humanos e voluntários.

Tipos de vagas: Jovem Aprendiz, estágio e Efetivo.

Quantidade: 50 por semestre.

### **Assessoria individual**

A associação criadores do Futuro dispõe de colaboradores especializados em Recursos humanos e Psicologia, que desenvolverão a função de dá suporte técnico. Como parte da função do RH está elaborar currículos, mapeamento de perfil, simulados de entrevista de empregos, busca por vagas de emprego, intercâmbio e fazer recomendações. Já em relação ao psicólogo, ele estará disponível para consultas.

É notável que a assessoria individual é um projeto de grande importância organizacional, já que através dele as mulheres podem alcançar mais oportunidades e conseguir fazer um planejamento de carreira.



Ficha técnica

Período: Integral

Responsável: Líder de RH, Psicólogos e voluntários.

Quantidade: 320 por ano.

### **Você junto com a gente**

Esse projeto ele tem como objetivo ser um complemento do "assessoria individual", pois ele tem como finalidade o acompanhamento pós-curso das alunas formadas, a fim de oferecer um suporte extra para aquelas que ainda não conseguiram um emprego e para fazer uma análise, por meio do recolhimento de dados, de como está situação tanto do mercado de trabalho como o quanto o curso agrega no desenvolvimento profissional.

Ficha técnica

Período: 1 ano pós-curso

Responsável: Líder de RH e voluntários.

Quantidade: 320 por ano.

### **3.1.3 Plano de ampliação do serviço.**

Estratégia de prosseguimento de Negócio.

Seguindo o planejamento financeiro da associação os valores obtidos de lucro, no resultado líquido de exercício, serão revertidos para a ampliação do serviço prestado, através desse recurso será alocado os cursos a serem ampliados.

Os cursos escolhidos para a ONG foram definidos com base no tempo de formação, na oferta de vagas no mercado de trabalho e no custo. Portanto como forma de ampliar a associação no que se diz qualidade e serviço, a Criadores do Futuro definiu como estratégia um aumento gradativo dos cursos seguindo os passos a seguir.

Análise dos cursos oferecidos inicialmente:

Custo inicial para aquisição de recurso básicos.

Administração: R\$ 7.951,10

Empreendedorismo: 8.219,82

Marketing e Vendas: 10.649

Índice de Vagas no mercado de trabalho:

Administração: Alto índice

Empreendedorismo: Alto índice

Marketing e Vendas: Alto índice

Os valores acima representam o custo individual de cada curso e o índice de vagas de emprego oferecido na abertura da ONG.

Para seguir a estratégia de aumento gradativo dos cursos ficará a seguir um passo a passo que seguirá o Planejamento Estratégico, Tático e Operacional.

1 passo: Analisar o número de vagas no mercado e o custo dos cursos escolhidos. É importante que seja colocado cursos que estejam na média, ou seja, que agreguem no currículo mais que também não apresentem risco ao setor financeiro da ONG. Então pode ocorrer de cursos que tenham vagas de emprego, mas que tenham um custo alto suficiente para colocar em risco o cumprimento das obrigações da ONG; ou ao contrário, o curso tem um baixo custo para a associação, mas poucas vagas no mercado de trabalho e isso afetaria o cumprimento da missão da ONG.

2 passo: Após a definição do objetivo, o próximo passo é definir as metas desejadas para que se possa colocar em prática o desenvolvimento dos cursos. Algumas das primeiras ações a serem tomadas são: Avaliação das normas legais, a fim de garantir que o curso tenha as validações necessárias para que apresente valor no mercado de trabalho, e uma análise financeira para que os novos serviços prestados não ofereçam problemas a ONG.

3º passo: Por último, é importante fazer um planejamento juntamente com a diretoria, colaboradores e voluntários para que todos que participaram da parte operacional tenham alinhados os objetivos e as metas que deverão ser cumpridas.

### **3.1.4 Necessidade pessoal**

#### **-Departamentalização**



"Os indivíduos produzem mais quando sabem o que fazer, que autoridade têm e quais são suas relações com as outras pessoas na organização." - LAWRENCE A. APPELY

Nesse contexto o organograma da associação criadores do futuro é acessível, para facilitar as relações dentro da associação, para que todos se sintam parte da equipe e desempenhe da melhor forma sua função dentro da associação.

### **Voluntários e associados**

Os associados conforme o estatuto da associação criadores do futuro são constituídos dos fundadores, beneméritos, honorários e contribuintes.

Fundadores, os que assinarem a ata de fundação da Associação;

Beneméritos, aqueles aos quais a Assembleia Geral conferir esta distinção, espontaneamente ou por proposta da diretoria, em virtude dos relevantes serviços prestados à Associação.

Honorários, aqueles que se fizerem credores dessa homenagem por serviços de notoriedade prestados à Associação, por proposta da diretoria à assembleia Geral;

Contribuintes, os que pagarem a mensalidade estabelecida pela Diretoria.

### **Tabela de salários**

**Estimativa dos custos com mão de obra**

<b>Cargo</b>	<b>Carga horária</b>	<b>N° de colaboradores</b>	<b>Salário Bruto Mensal</b>	<b>Total</b>
Técnico em T.I	8h	2	R\$ 1.737,11	R\$ 3.474,22
Secretariado escolar	8h	1	R\$ 1.400,00	R\$ 1.400,00
Contador	8h	1	R\$ 3.153,00	R\$ 3.153,00
Trabalhador de serviços de limpeza	8h	2	R\$ 1.229,19	R\$ 2.458,38
Professor de Administração	8h	4	R\$ 2.324,00	R\$ 9.296,00
Líder de recursos humanos	8h	1	R\$ 2.300,00	R\$ 2.300,00
Psicólogo	8h	1	R\$ 2.050,00	R\$ 2.050,00
<b>Total</b>				<b>R\$ 24.131,60</b>

Fonte: Elaboração própria.

A tabela acima demonstra os cargos da associação, o número de colaboradores que executaram a função e o salário mensal de cada colaborador, os colaboradores são contratados para os respectivos cargos para cumprir os objetivos e metas da associação seguindo o fluxograma, assim alocados no organograma da associação, os salários foram definidos através da pesquisa salarial definida na descrição de cada cargo. (Apêndice10)

### Qualificação exigida em cada cargo

Cargo	Qualificação
Técnico em T.I	Bacharelado na área
Secretariado escolar	Bacharelado ou tecnologia
Contador	Bacharelado na área
Colaborador de serviços de limpeza	Ensino fundamental completo
Professor de Administração	Mestrado, ou pós-graduação na área de docente.
Professor de ensino médio	Licenciatura na área
Gerente de Recursos Humanos	Bacharelado na área
Psicólogo	Bacharelado na área

Funções e objetivos de cada cargo

### Técnico em Tecnologia da informação.

Funções	Objetivo
Prestar suporte para os usuários no ambiente físico e virtual.	Proporcionar experiências agradáveis, para os prestadores de serviços, voluntários, consumidores e comunidade em geral.
Fazer ajuste técnicos no site da associação para melhorar seu	Melhorar a qualidade do serviço prestado pela associação criadores

desempenho.	do futuro.
Informar sobre danos em equipamentos ou máquinas.	Planejar a manutenção e possíveis compras de novas máquinas e equipamento.
Operar, instalar e configurar as redes dos computadores.	Melhorar a qualidade do serviço prestado pela associação criadores do futuro.
Acompanhar suspeitas de fraude	Trazer mais segurança aos usuários.

Na imagem acima é demonstrada as funções que o técnico em tecnologia da informação irá exercer na associação e o objetivo da contratação do profissional.

### **Secretariado escolar**

<b>Funções</b>	<b>Objetivo</b>
Fornecer informações da associação.	Manter a transparência dos dados, evitar transtornos em relação a informações.
Receber doações, e pagamentos.	Receber e alocar recursos financeiros para que possa ser mandado, seus respectivos dados para controladoria.
Receber a documentação, fazer matrícula.	Alocar a documentação dos estudantes, para emissão dos certificados.
Fazer triagem de documentos, cartas e e-mails.	Separar e enviar cada documento ou correspondência para o departamento responsável, para evitar a possibilidade de serem extraviado.
Entregar certificados aos formados.	Segurança que os certificados, serão

distribuídos para pessoa certa.

Na imagem acima é demonstrada as funções que o secretário escolar irá exercer na associação e o objetivo da contratação do profissional.

### Contador

<b>Funções</b>	<b>Objetivo</b>
Gerir, planejar e controlar os débitos e créditos da instituição.	Ter transparência quanto o recebimento doações e a destinação do recurso financeiro.
Auxiliar com informações contábeis a tomada de decisão da associação.	Tomar decisões com nível maior de segurança pautado em dados e conhecimento.
Registro de doações e arrecadações.	Controle de entradas e captação de recursos.
Calcular devidos rendimentos e outras obrigação com cada colaborador e pagamento dos impostos decorrente.	Pagar as obrigações com terceiros, e com os órgãos responsável pelo recolhimento de impostos
Gerir o fluxo de caixa, pagamento de obrigações e o orçamento da associação.	Ter transparência quanto o recebimento doações e a destinação do recurso financeiro.

Na imagem acima é demonstrada as funções que o contador irá exercer na associação e o objetivo da contratação do profissional.

### Colaborador de serviços de limpeza

<b>Funções</b>	<b>Objetivo</b>
Limpar as dependências da organização.	Proporcionar experiências agradáveis, para os prestadores de serviços, voluntários, consumidores e

	comunidade em geral.
Manter moveis e objetos limpos	Proporcionar experiências agradáveis, para os prestadores de serviços, voluntários, consumidores e comunidade em geral.
Repor materiais de limpeza.	Para conseguir gerir melhor suas funções cotidiana.
Comunicar a necessidade de materiais de limpeza.	Para que associação possa fazer a aquisição de materiais de limpeza.
Comunicar a necessidade de manutenção nas dependências da associação.	Para que associação possa fazer se planejar para fazer as manutenções necessárias.

Na imagem acima é demonstrada as funções que o colaborador de serviços de limpeza irá exercer na associação e o objetivo da contratação do profissional.

### **Professores de administração**

<b>Funções</b>	<b>Objetivo</b>
Ministrar aulas	Garantir o aprendizado dos alunos.
Elaborar conteúdos	Garantir aulas de qualidade.
Avaliar os alunos	Garantir o aprendizado dos alunos.
Verificar a presença dos alunos	Verificar a frequência, para a formação almejada do aluno.
Participar de conselhos de classe e reuniões pedagógicas.	Planejar e discutir sobre o processo do ensino para melhorar sua qualidade.

Na imagem acima é demonstrada as funções que os professores irão exercer na associação e o objetivo da contratação do profissional.

### Gerente de Recursos humanos

<b>Funções</b>	<b>Objetivo</b>
Procura de vagas	Auxiliar na inserção das mulheres em situação de vulnerabilidade social no mercado de trabalho.
Orientação do plano de carreira	Auxiliar as alunas a encontrarem a área de trabalho.
Dicas para entrevista	Auxiliar na inserção das mulheres em situação de vulnerabilidade social no mercado de trabalho.
Elaborar dinâmicas	Auxiliar na inserção das mulheres em situação de vulnerabilidade social no mercado de trabalho.
Convidar palestrantes para eventos	Auxiliar na construção de conhecimento, para inserção no mercado de trabalho.

Na imagem acima é demonstrada as funções que o gerente de recursos humanos irá exercer na associação e o objetivo da contratação do profissional.

### Psicólogo

<b>Funções</b>	<b>Objetivo</b>
Prestar atendimento a mulheres que são vítimas de violência doméstica.	Auxiliar no processo de mental da vítima.
Prestar atendimento a mulheres que passam por transtornos mentais.	Auxiliar no processo de mental da mulher.
Prestar atendimento a mulheres que visam ingressar no mercado de trabalho.	Auxiliar na inserção das mulheres em situação de vulnerabilidade social no mercado de trabalho.
Elaborar dinâmicas	Auxiliar na inserção das mulheres em situação de vulnerabilidade social no



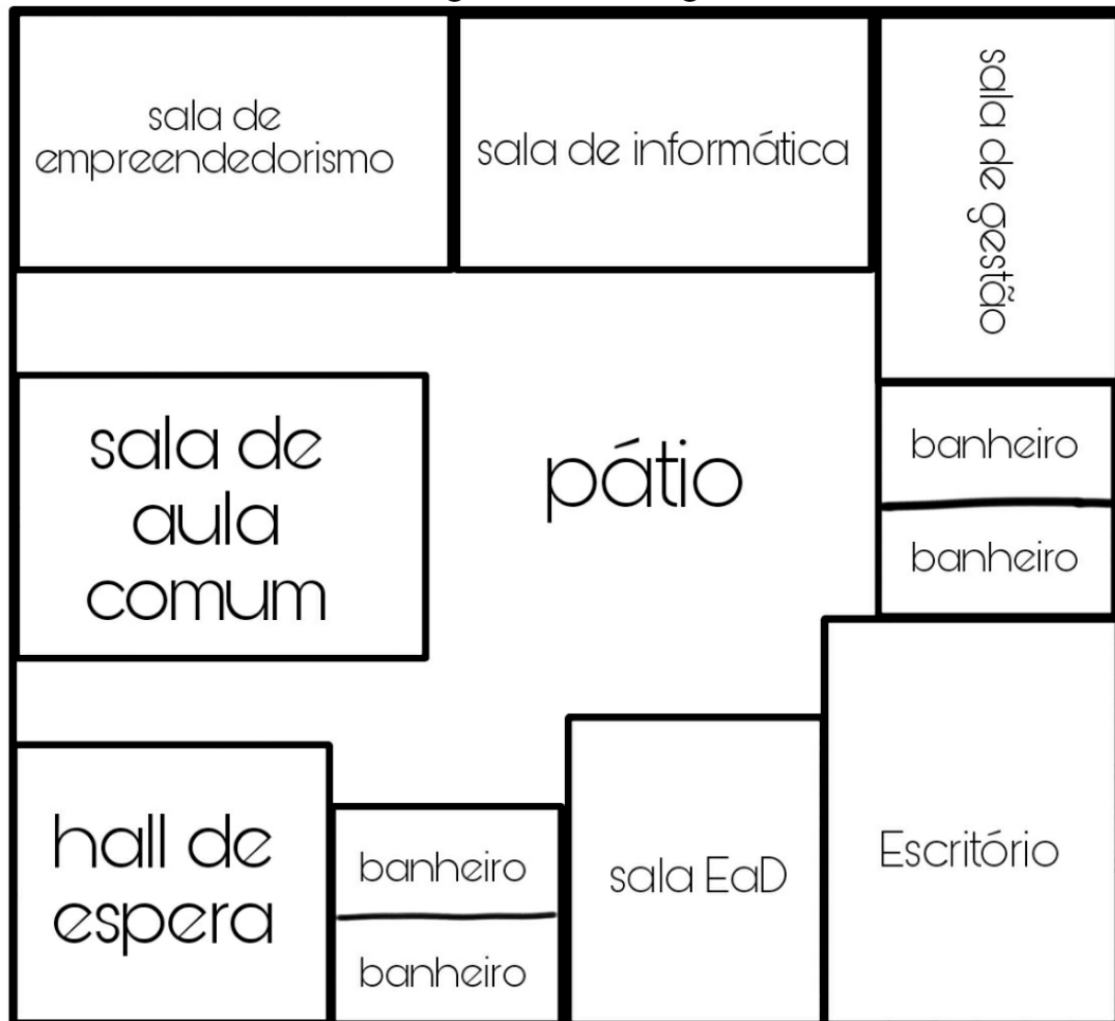
	mercado de trabalho.
Convidar palestrantes para eventos	Auxiliar na construção de conhecimento, para inserção no mercado de trabalho.

### 3.1.5 Layout e Fluxograma

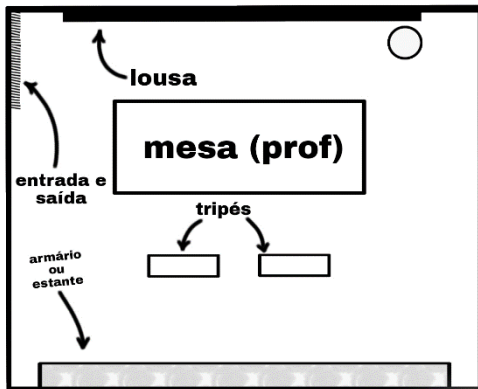
#### Layout

O layout da associação criadores do futuro foi elaborado para mapear os processos da associação localizando onde cada coisa se localizará dentro da associação.

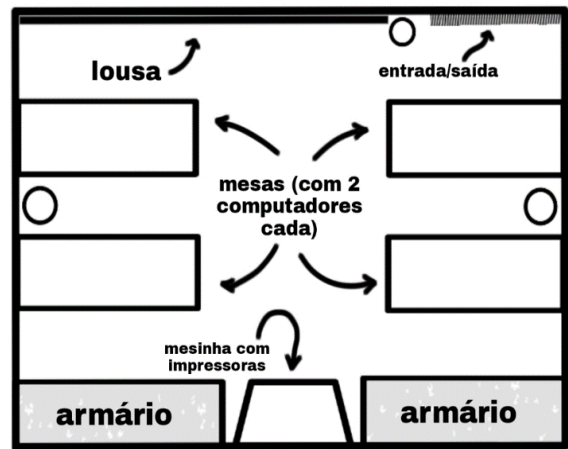
sede [ong] em larga escala



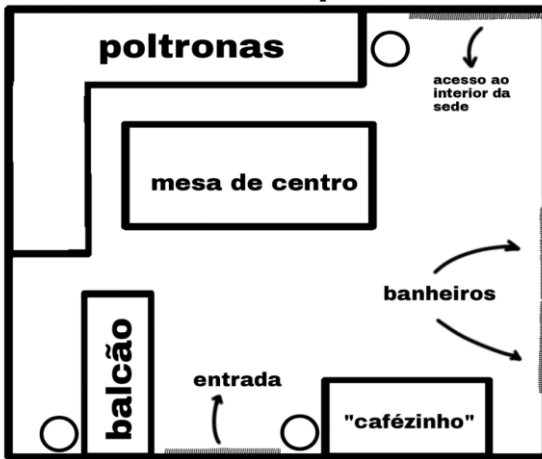
### sala EaD



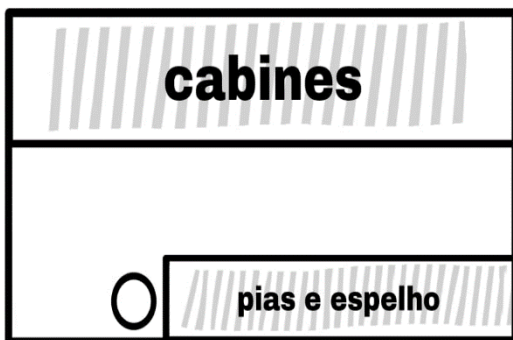
### Escritório



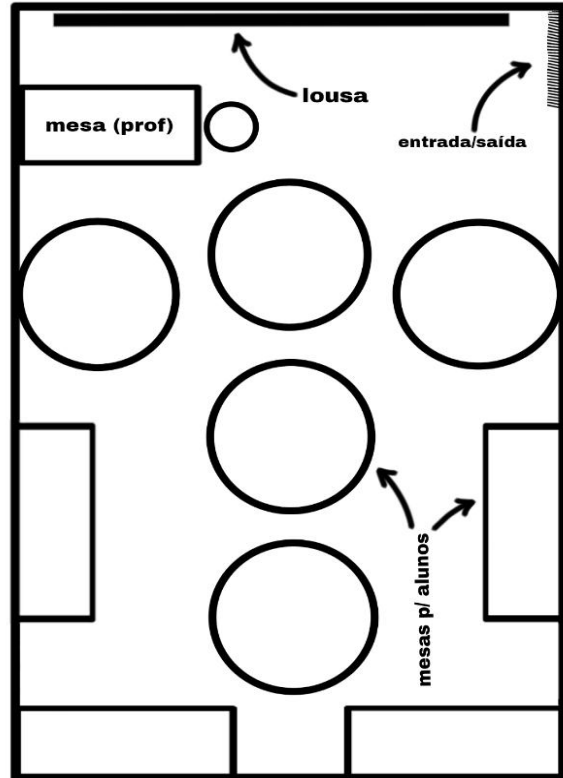
### Hall de Espera



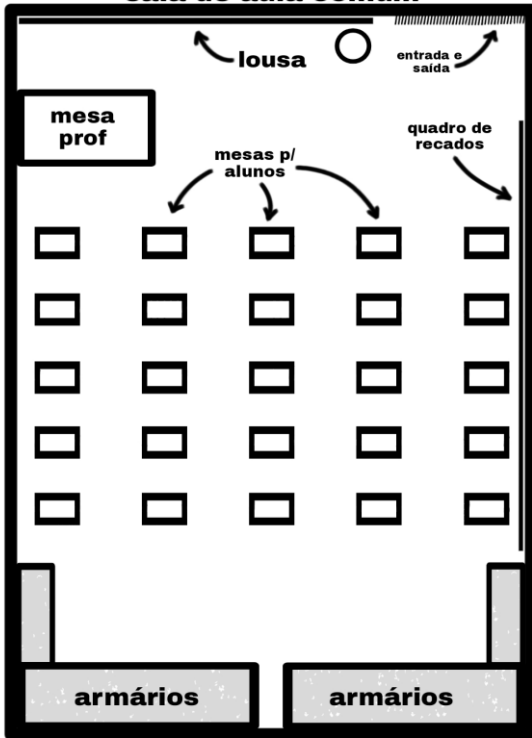
### banheiros padronizados



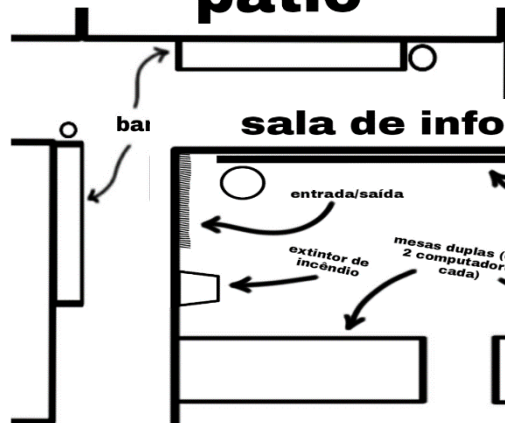
### sala de gestão



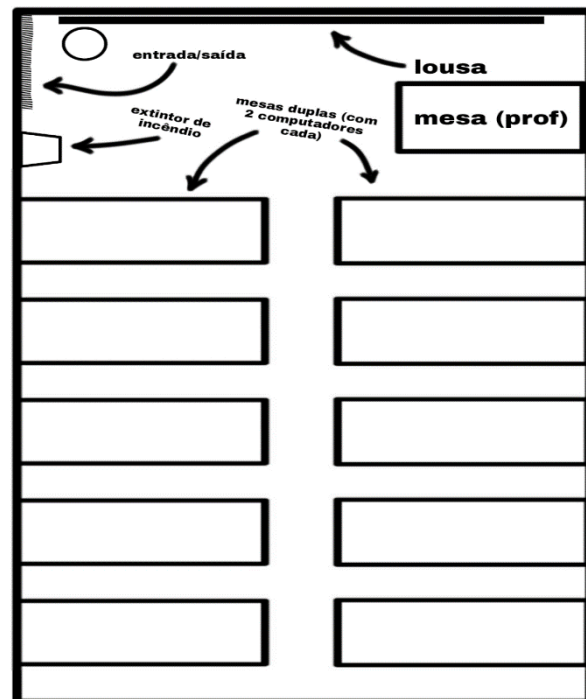
### sala de aula comum



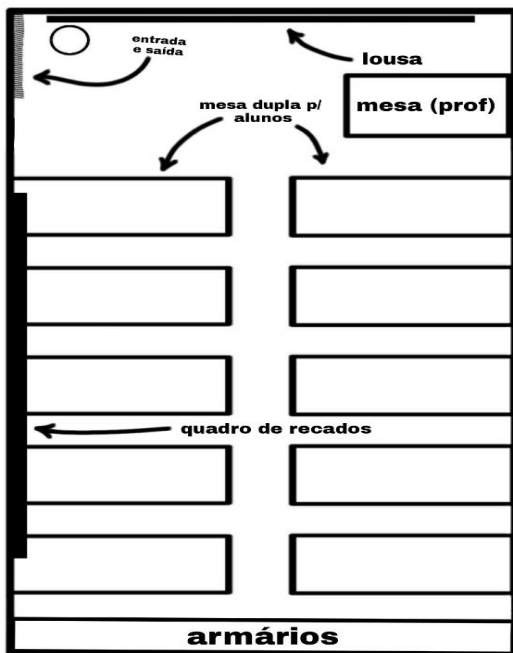
### pátio



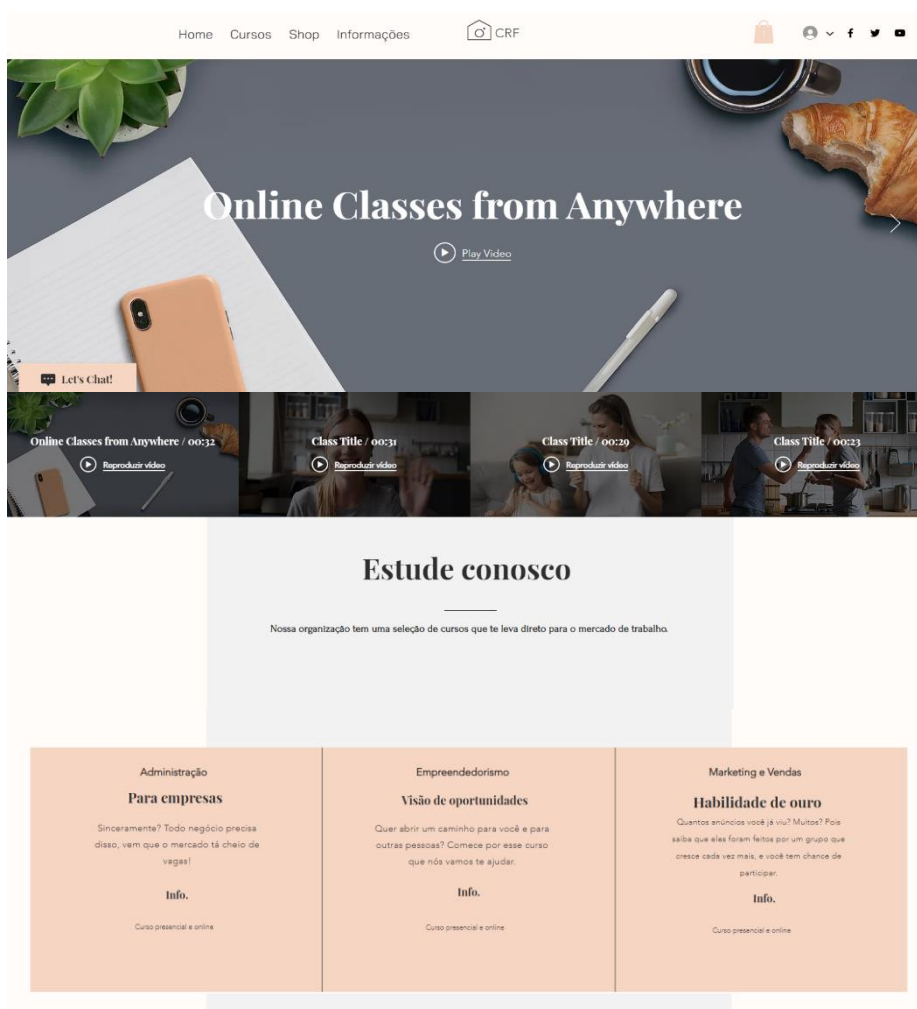
### sala de informática



### sala de empreendedorismo



layout virtual do site da associação foi criado com intuito de demonstrar todos os recursos do site<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> Acesse: <https://samandagreyce.wixsite.com/my-site>

## Como funciona?

Maior parte das nossas vagas são oferecidas para mulheres com: mais de 16 anos, baixa renda, que passe por situação de vulnerabilidade, etc. As vagas restante são oferecidas por um preço acessível, e o valor arrecadado é usado como recurso para pagamento dos custos da ONG. Obs.: As vagas pagas são destinadas a todos os gêneros.

### Formulario de inscrição

Email \*

Nome

Sobrenome

Data de nascimento

Telefone

Endereço

Qual o seu genero \*

Feminino

Masculino

Outro

Como você nos encontrou?

Youtube

Instagram, Facebook, etc

Ads google

Outro

Aceito os termos e condições

Obrigada por se inscrever!

### Contate-nos

Nome

Email

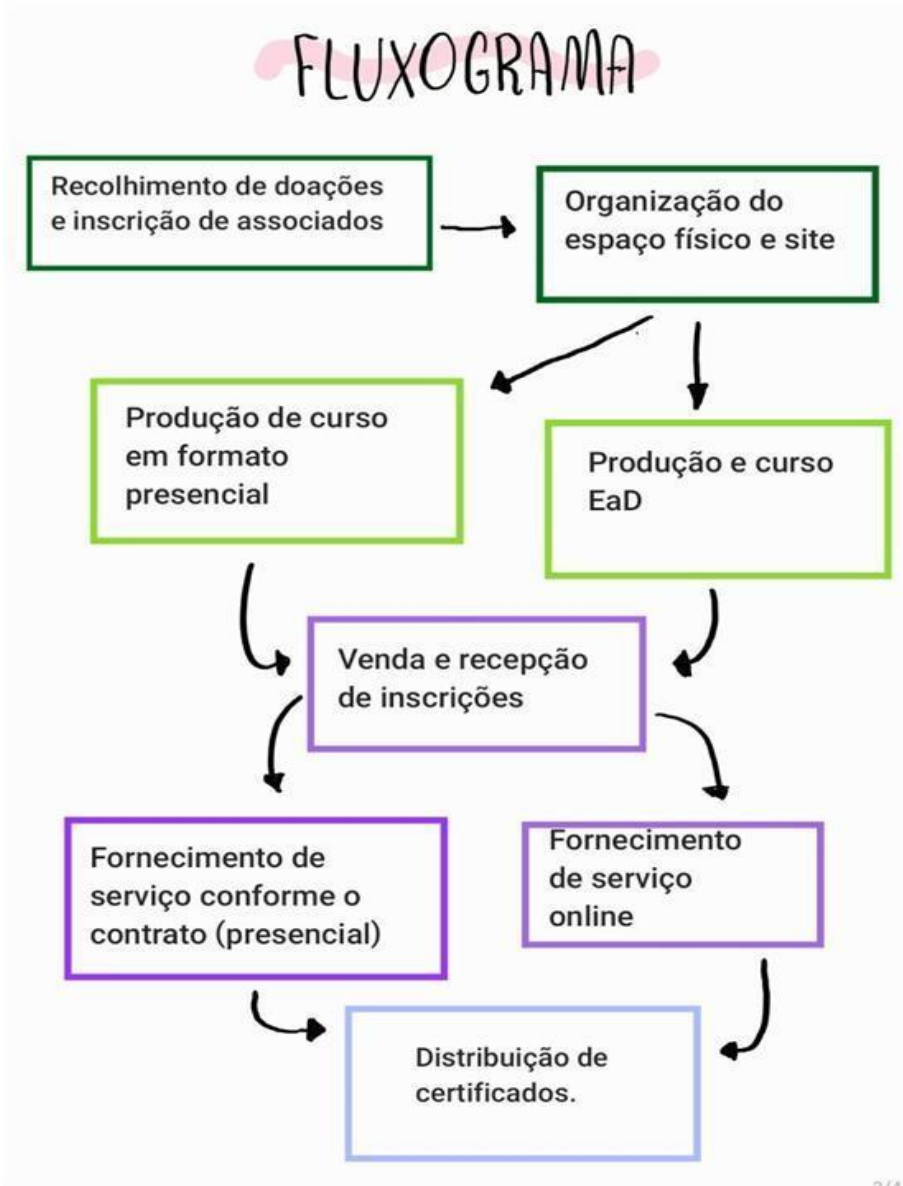
Adicione uma mensagem

Obrigado!

© 2023 by Skoolid. Proudly created with Wix.com

[f](#)
[t](#)
[v](#)

## Fluxograma



O fluxograma representado na imagem demonstra como será executado os processos dentro da associação, começando pelo recolhimento de doações e inscrições dos associados, após isso a organização do espaço físico e do site, a partir desse momento a associação produz os cursos em formatos presencial e a distância, após isso vende 20% das vagas e os outros 80% é oferecido gratuitamente para mulheres em situação de dependência financeira, é feito a matrícula, depois é oferecido o curso conforme a modalidade pretendida, após isso é feito a certificação dos alunos da instituição sem fins lucrativos.

### 3.2 Plano de marketing

O marketing na instituição é uma ferramenta essencial não só para atrair novos doadores, mas como forma da percepção que as mulheres têm com a seu cotidiano,

as motivações para ações que elas executam vem de encontro com a “teoria dos instintos” segundo Mc Dougall.

### **3.2.1. Sumário executivo**

O negócio refere-se a uma associação sem fins lucrativos, que visa levar desenvolvimento profissional para mulheres que sofrem em situação de dependência financeira e garantir para elas vagas de emprego em empresas parceiras.

A associação sem fins lucrativos atuará no ambiente virtual, através de um site que disponibilizará ferramentas para o treinamento e desenvolvimento profissional da mulher, para que possam se recolocar no mercado de trabalho, ou desenvolver competência para crescer na sua área de atuação. Também terá uma sede na cidade de São Paulo, bairro Santo Amaro, Rua João Pimenta, nº 39, onde serão oferecidos cursos profissionalizantes e eventos que auxiliem o processo de inserção ou recolocação no mercado de trabalho.

A associação visa uma troca de conhecimento entre voluntários que estão dispostos a passar conhecimento e experiências, para transformar a vida de mulheres que vivem em situação de dependência financeira.

Analisando pelo lado dos voluntários, a prática traz benefício para eles já que diminui o risco de ter depressão, estresse, além de trazer a satisfação de necessidades sociais, estima e realizações pessoais segundo a pirâmide de Maslow.

Em relação às mulheres, elas poderão ter acesso a uma ferramenta que potencialize suas habilidades e competências, para que possam atuar no mercado de trabalho para conseguir a independência financeira almejada.

Será a associação que possibilitará essa conexão de uma forma segura e eficaz para que ambos os lados possam atingir da melhor forma os resultados esperados.

### **3.2.2 Análise dos Ambientes**

#### **Fatores econômicos**

A área econômica de uma ONG é de risco, já que ela depende na maioria das vezes de doações e da venda de produtos. Em especial a Associação Criadores do Futuro tem como meta oferecer seus serviços para mulheres de baixa renda, assim não teria sentido realizar a cobrança de cem por cento dos cursos oferecidos. Por esses

motivos é feito a venda de apenas vinte por cento das vagas dos cursos, a receita gerada pela venda é usada para cobrir os custos, junto com outros meios.

O Desenvolvimento o Investimento Social (IDIS) divulgou dados da análise de uma pesquisa em 2021, que mostra como a crise causada pela pandemia em 2020 fez com que as doações, tanto de bens como de trabalho, diminuísse em todo o Brasil. A pesquisa em si se chama Doação Brasil 2020<sup>2</sup>, e pelos dados divulgados a equipe administrativa tem consciência que é necessário fortes campanhas apelativas e ampliação do debate público para receber doações.

### **Fatores sócios- culturais**

O preconceito, a violência e os outros agentes continuam a afastar as mulheres do mercado de trabalho, segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios feita pelo IBGE, 8,5 milhões de mulheres ficaram fora do mercado de trabalho no segundo semestre de 2020 em comparação ao mesmo período de 2019<sup>3</sup>. Ainda segundo a Folha de S. Paulo as mulheres são menos da metade da força de trabalho do país. Isso significa que há um alto número de demanda para atender, assim, é reafirmado a importância da ONG seguindo esses fatores sócios-culturais em melhorar as condições do mercado de trabalho para as mulheres.

### **Fatores políticos- legais**

A Organização Não Governamental (ONG) tem como objetivo desenvolver trabalhos sociais que deveriam ser feitos pelo governo, por isso as associações recebem isenção de diversos impostos. Para legalizar a ONG é necessário um processo diferente de uma empresa que têm lucro, e por mais que seja um processo barato é necessário que cumpra com alguns requisitos como estatuto social, ata de constituição, aprovação dos órgãos competentes, etc.

### **Fatores tecnológico**

A tecnologia é um dos principais meios para alcançar os objetivos da ONG. Considerando a meta que é levar educação e fazer com que a mulheres ingressem no mercado de trabalho, fica claro que é mais que necessário sempre está por

---

<sup>2</sup> A pesquisa Doação Brasil 2020 é a mais ampla de todo o país em relação a pratica de doação. Pesquisa na íntegra em <https://www.idis.org.br/pesquisa-doacao-brasil-2020/> . Acesso em 10/10/2021.

<sup>3</sup> A notícia retrata a situação das mulheres no mercado de trabalho no período da crise alavancada pela pandemia. Pesquisa na íntegra <https://www1.folha.uol.com.br/mercado/2021/02/pandemia-deixa-mais-da-metade-das-mulheres-fora-do-mercado-de-trabalho.shtml>. Acesso em 10/10/2021



dentro da tecnologia. A área estratégica da Criadores do Futuro compreende que nem sempre, por causa dos poucos recursos, será possível atualizar as ferramentas da ONG. Ainda assim por meio de amostras e outros meios de divulgação, pretendemos sempre levar o público a ficar informado sobre novas oportunidades.

### Concorrentes

Os concorrentes diretos e indiretos são:

<b>Concorrentes</b>	
<b>Diretos</b>	
<b>Nome</b>	AFESU
<b>Praça</b>	Morrinho, veleiros e Monte velho
<b>Preço</b>	Gratuito
<b>Serviço</b>	oferecem projetos de educação e qualificação para mulheres.
<b>Promoção</b>	através de um site e redes sociais
<b>Diferencial</b>	Tem selos de melhor ONG, e de gestão transparente
<b>Diretos</b>	
<b>Nome</b>	Nova mulher
<b>Praça</b>	Zona Norte
<b>Preço</b>	Gratuito
<b>Serviço</b>	oferecem projetos de educação e qualificação para mulheres, e palestras sobre o empoderamento feminino
<b>Promoção</b>	através de um site e redes sociais
<b>Diferencial</b>	Cursos e projetos presencialmente, na unidade da zona norte
<b>Diretos</b>	

<b>Nome</b>	Compassiva
<b>Praça</b>	Liberdade - SP
<b>Preço</b>	Gratuito
<b>Serviço</b>	Ajudam mulheres, crianças e refugiados a sobreviver.
<b>Promoção</b>	através de um site e redes sociais
<b>Diferencial</b>	Tem projetos que integra seu público-alvo com música e esporte.

#### Indiretos

<b>Nome</b>	Catho
<b>Praça</b>	Através do site
<b>Preço</b>	R\$ 114,90
<b>Serviço</b>	o site tem como objetivo auxiliar os profissionais a obter sucesso na busca de um emprego e as empresas a encontrar candidatos adequados às suas vagas.
<b>Promoção</b>	através de um site e redes sociais
<b>Diferencial</b>	o site funciona como um canal entre os candidatos que buscam novas oportunidades e as empresas e consultorias de RH que buscam candidatos

#### Indiretos

<b>Nome</b>	LinkedIn
<b>Praça</b>	Através do site
<b>Preço</b>	Gratuito
<b>Serviço</b>	Os profissionais podem criar seus currículos, buscar empregos e fazer contato com pessoas do mundo inteiro

<b>Promoção</b>	através de um site e redes sociais
<b>Diferencial</b>	Uma rede social voltada a profissionais. O site permite ao usuário estabelecer conexões com colegas em empresas que já trabalhou, pedir recomendação de contatos e candidatar-se a vagas publicadas na rede.

### Fatores internos

## Análise de SWOT



- Organização funciona em ambiente virtual, facilitando o acesso de mulheres de muitos lugares.
- Voluntários podem ajudar, da própria casa, em seus horários disponíveis.
- Contará com uma sede para oferecer aulas práticas.



- Dificuldade de manter as doações em período de crise.
- Não ter recurso para atender toda a demanda, assim precisando priorizar o atendimento.



- Ajudar as mulheres a alcançar sua independência financeira
- Trazer estima e auto-realização para os voluntários.



- Atualizações tecnológicas, que podem ter custos altos.

### Implementação do plano de marketing (5W2H)

O que: criação de uma ong

Por quê: Para capacitar e ingressar mulheres que tem baixa renda, dependência financeira e sofre violência doméstica, em um trabalho que traga qualidade de vida.

Onde: online e presencial.

Quem: Voluntários e assalariados.

Quando: A partir da apresentação do projeto.

Como: oferecendo cursos administrativos, de marketing, venda, empreendedorismo etc.

Custo estimado :110.000

### **3.2.3 Análise do público-alvo**

O público-alvo: Mulheres com mais de 16 anos, que tenham baixas renda e que precisem melhorar o currículo, tanto para a conquista de um emprego ou uma promoção. Além disso, priorizados mulheres que estejam em situação de grande vulnerabilidade.

Consumidor potencial: pessoas que visam desenvolvimento profissional.

Consumidor pesquisador: pessoas que visitam o site da associação, participa de algumas palestras e eventos.

Consumidor assíduo: pessoas que fazem cursos, participam de eventos e acessam o site.

Cliente divulgador: pessoas que já utilizaram e divulga os serviços oferecidos pela associação.

### **3.2.4 Análise do fornecedor**

Os fornecedores da associação criadores do futuro foram selecionados pelo fator preço, a cotação e seleção desses fornecedores está na cotação de preço da associação, são eles:

- Papelaria art nova
- Atacado de papelaria zona leste
- Americanas.
- Submarino.
- Casas Bahia
- Ponto Frio.

- Kalunga.
- Ultra móveis.
- Jandaia.
- Riachuelo.
- Magazine Luiza
- Carrefour
- Leroy Merlin.
- Amazon.

### **3.2.5 Pesquisa de mercado**

Objetivo: definir se o produto quando inserido no mercado será eficaz ou não.

Público-alvo: consumidores em geral.

Amostragem: meta de 50 pessoas entrevistadas.

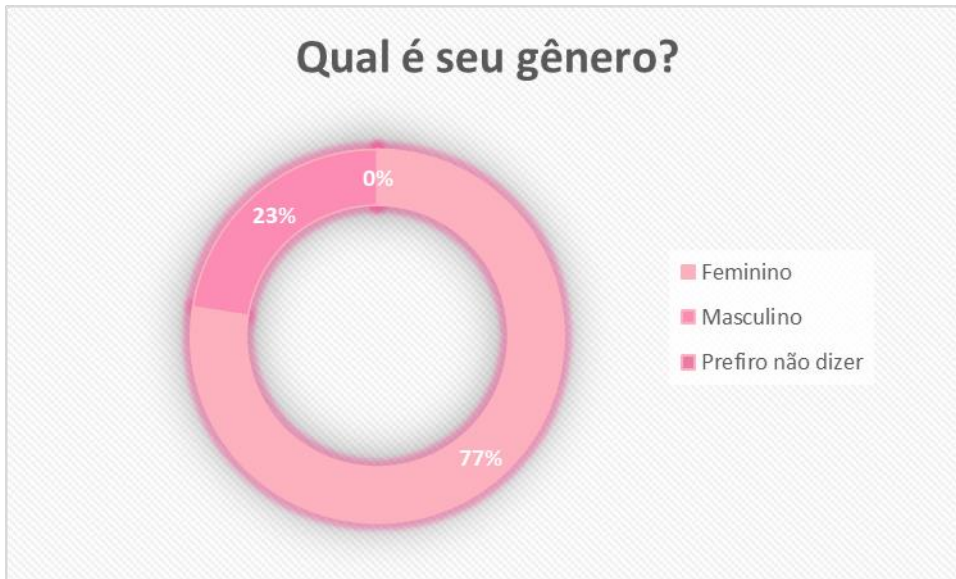
Roteiro: “perguntas”

Aplicação: pesquisa através de formulário do Google.

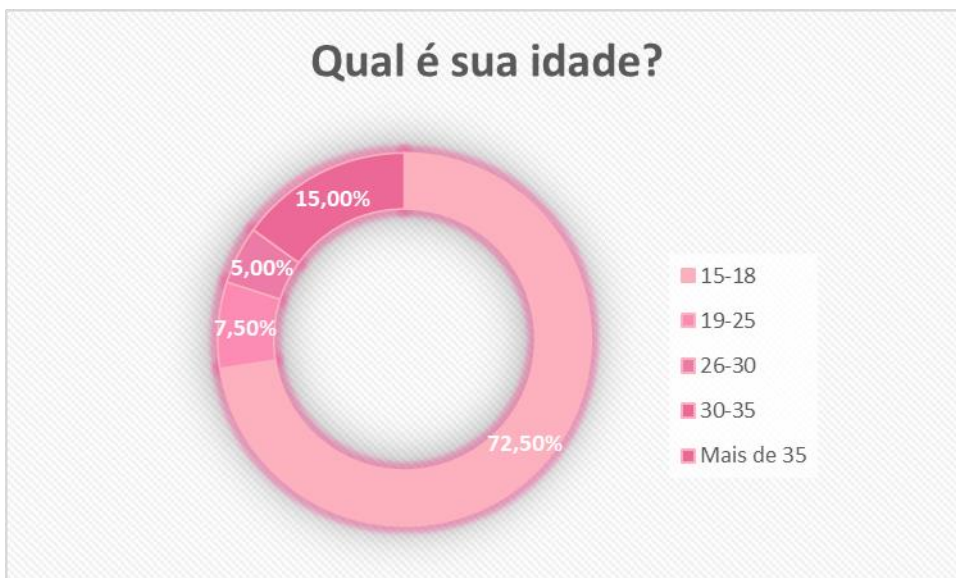
Análise: analisando as respostas dos formulários, conseguimos perceber que o nosso projeto quando implantado terá sucesso tanto com participantes, quanto com voluntários.

#### **Perguntas para participantes:**

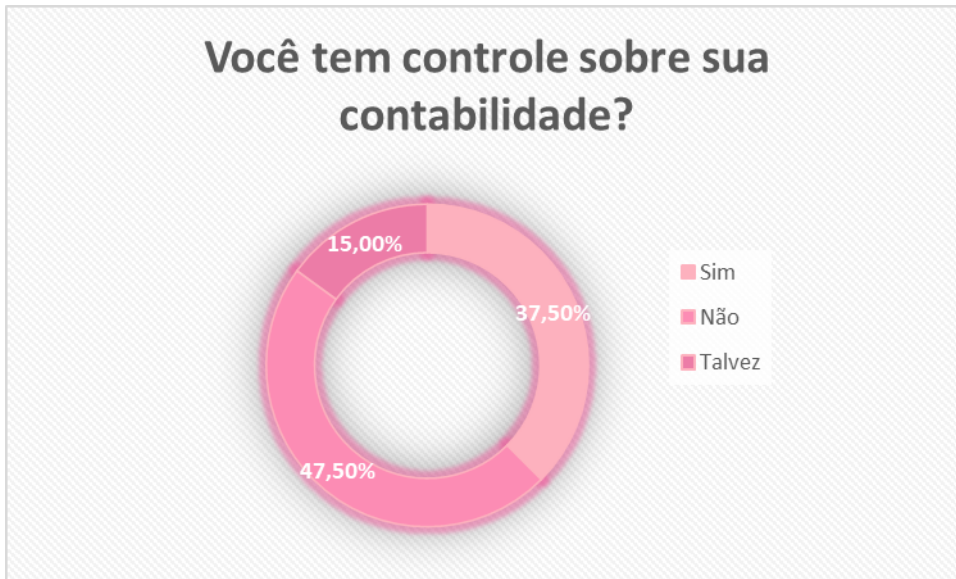
As porcentagens correspondentes a um público de 40 pessoas.



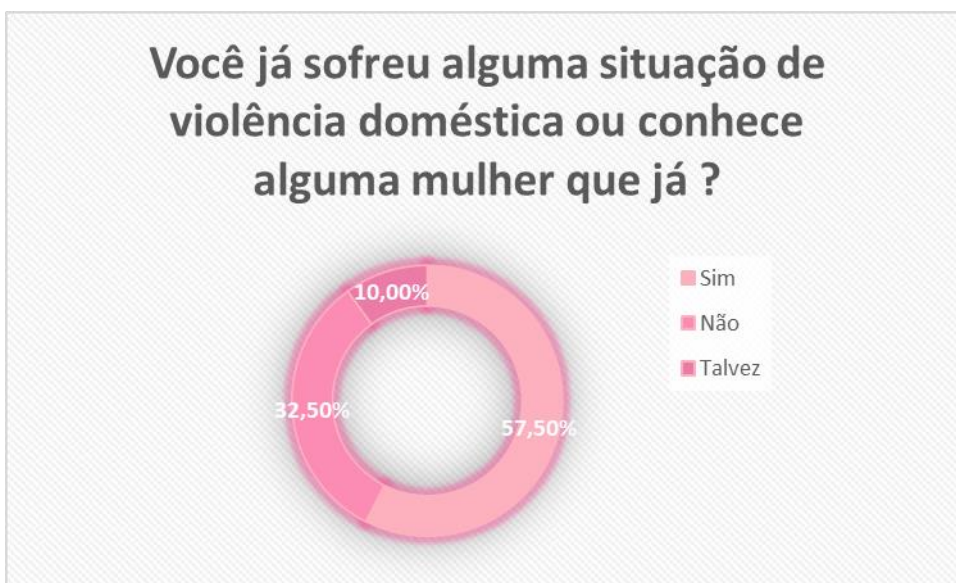
Fonte: Elaboração própria.



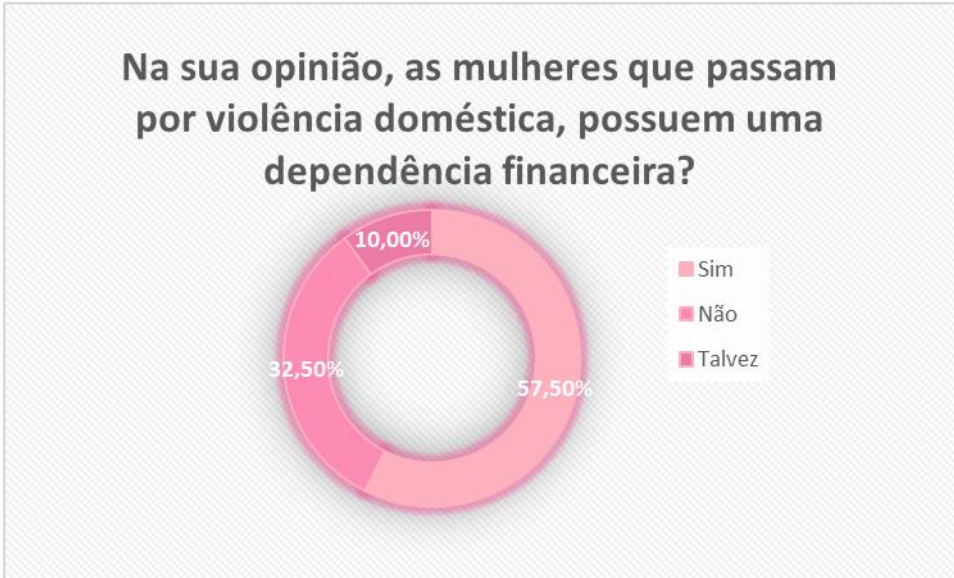
Fonte: Elaboração própria.



Fonte: Elaboração própria.



Fonte: Elaboração própria.



Fonte: Elaboração própria.

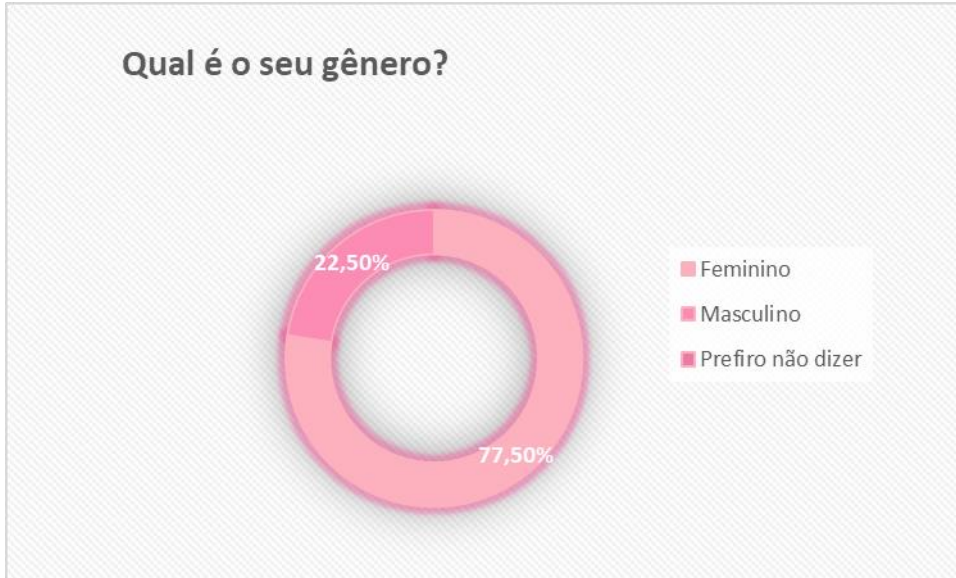


Fonte: Elaboração própria.

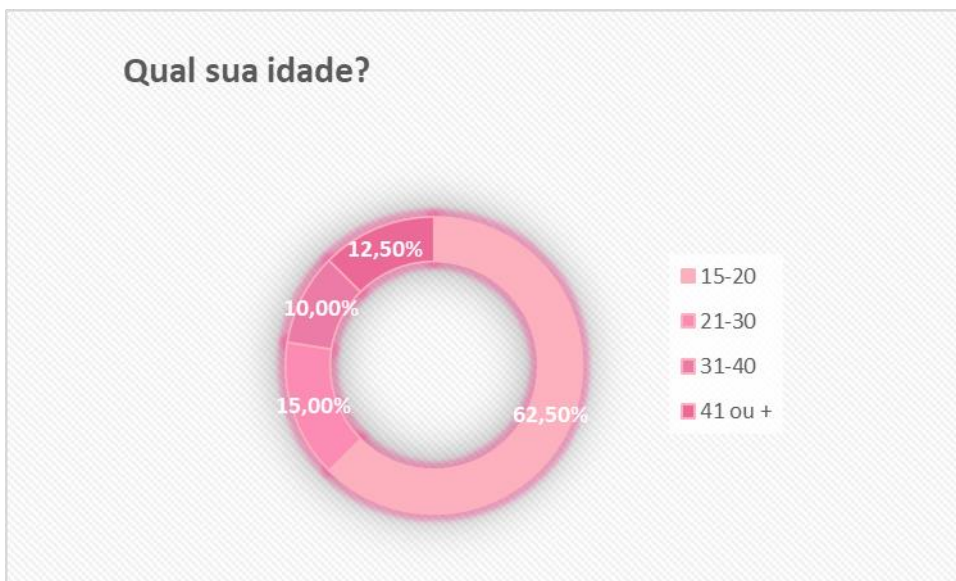
Pergunta para os voluntários.

As porcentagens correspondentes a um público de 40 pessoas.

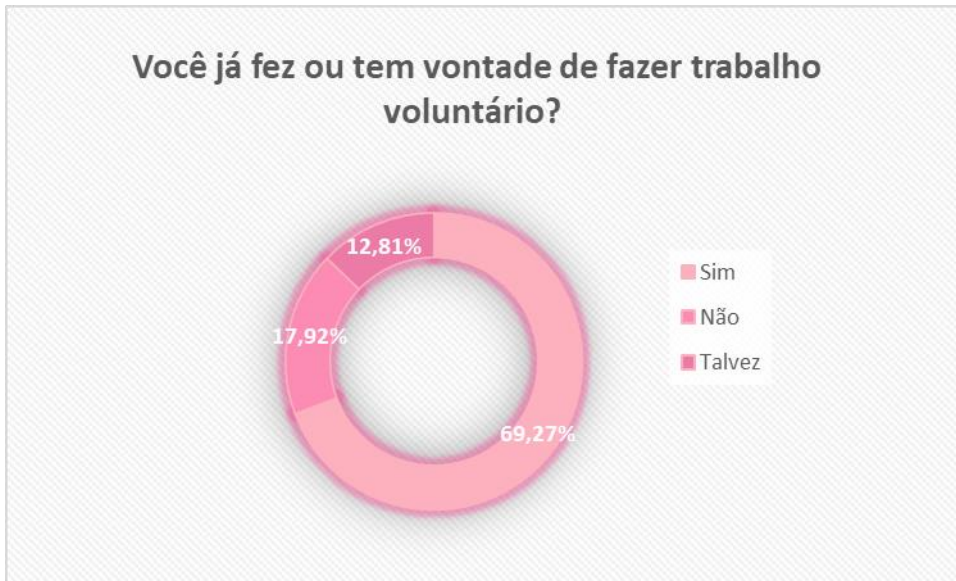




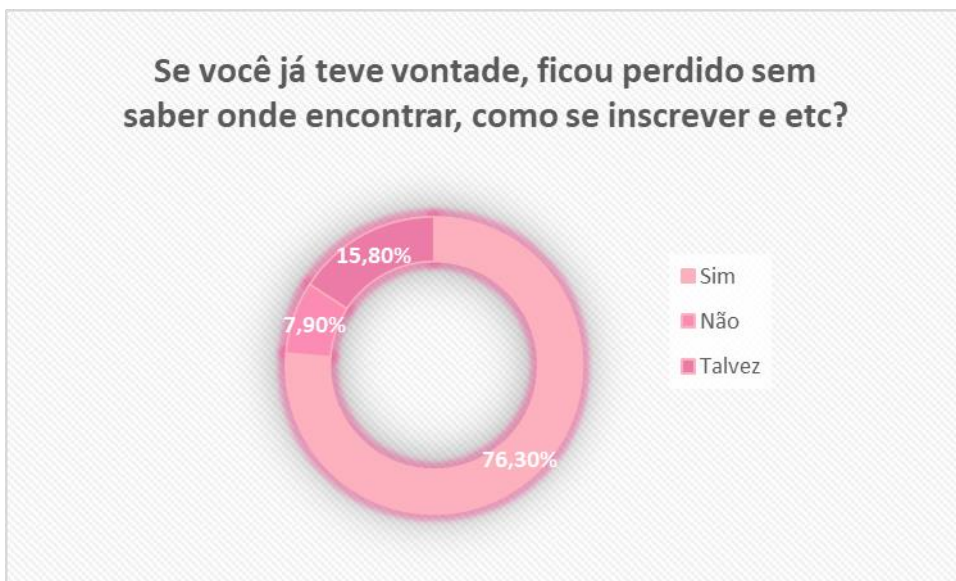
Fonte: Elaboração própria.



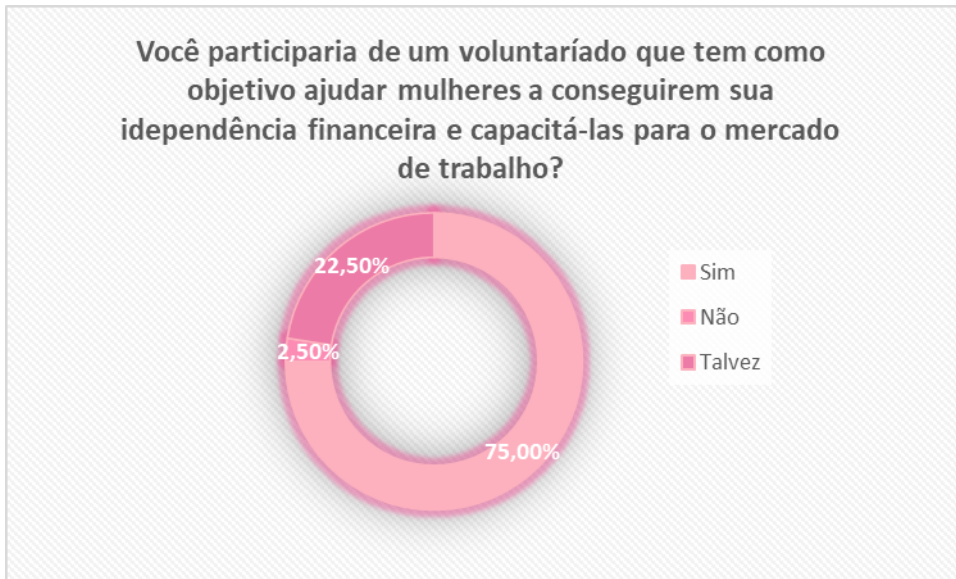
Fonte: Elaboração própria.



Fonte: Elaboração própria.



Fonte: Elaboração própria.



Fonte: Elaboração própria.

### 3.2.6 Definição de metas e objetivos

#### Missão

A nossa missão é proporcionar melhor qualidade de vida para mulheres que sofrem violências domésticas em São Paulo, através da educação financeira e da inclusão no mercado de trabalho.

#### Visão

Pretendemos ser referência em capacitação para mulheres no Brasil, e dar visibilidade à atividade.

#### Valores

Os valores da associação são:

Ética

Colaboração e parcerias

Qualidade

Transparência

#### Definição de metas e objetivos.

Tem como objetivo a criação de um espaço seja virtual, e um físico, onde será oferecido cursos como empreendedorismo, vendas, marketing, administração, e

todos aqueles que possibilitem a entrada no mercado de trabalho de forma mais rápida possível. Cumprir com esse objetivo torna possível realizar nossa missão que é tirar as mulheres da vulnerabilidade financeira.

Metas: Criação e disponibilização de forma gratuita de cursos online e presenciais.

Esses cursos podem ser Soft skills ou cursos técnicos/aprimoração para o mercado de trabalho.

Parceria com empresas para facilitar a contratação dessas mulheres.

### **3.2.7 Estratégias de marketing**

**Preço:** As usuárias dos serviços da organização não precisam levantar nenhum valor monetário, já que a Ong ela tem como objetivo oferecer uma assistência social gratuita. Porém faz parte do estatuto a liberdade para pedir em determinadas situações, as mulheres com maiores condições, que levem os próprios materiais.

**Praça:** O nosso objetivo é se estabelecer fisicamente nas áreas mais pobres de São Paulo. Pretende-se atingir o público-alvo, que são mulheres com mais de 16 anos com renda mensal menor que dois salários-mínimos. Além do ponto fixo, temos também uma plataforma online que oferece o serviço de forma remota

**Promoção:** A divulgação será feita por meio das redes sociais ou ads do Google. E através de uma conexão direta pela internet com quem utiliza dos nossos serviços.

**Produtos:** Cursos com objetivo de desenvolver profissionalmente as mulheres, para que essas tenham a capacidade de terem o próprio emprego e assim conquistarem a liberdade financeira.

**Pessoas:** São um fator fundamental na associação que é feita para inclusão delas em um ambiente colaborativo, para os voluntários transmitir conhecimento e para quem necessita do mesmo, para essa interação a associação busca criar ambientes propícios para aprendizagem sem preconceitos.

**Processos:** Os processos realizados na associação são analisados e aperfeiçoados no cotidiano, para conseguir minimizar os efeitos negativos que podem ocorrer e melhorar os processos a cada dia para serem cada vez mais eficaz.

**Posicionamento:** Para associação conseguir o posicionamento de mercado que é estipulado na visão de ser referência no Brasil, além de promover visibilidade ao

projeto é necessário que seu planejamento estratégico e tático deve ser bem executado no cotidiano da associação.

**Performance:** No começo da associação para conseguir manter uma alta performance é necessário que ela execute bem seu planejamento, para conseguir cumprir com seus objetivos e metas.

### 3.3 Plano financeiro

#### 3.3.1 Investimento inicial

Para começar suas atividades a associação necessita de máquinas e equipamentos, móveis e utensílios, investimentos pré-operacionais para a realização dos seus objetivos e metas, a tabela abaixo mostra os investimentos inicial da associação.

#### Estimativa dos investimentos fixos

Máquinas e equipamentos					
Descrição	Qtde.	Valor Unitário		Total	
Computadores	41	R\$	1.591,60	R\$	65.255,60
tripés	2	R\$	31,00	R\$	62,00
Ventilador	10	R\$	147,84	R\$	1.478,40
câmeras	2	R\$	334,12	R\$	668,24
lavatórios	6	R\$	95,90	R\$	575,40
projetores	4	R\$	585,00	R\$	2.340,00
<b>Subtotal</b>				<b>R\$</b>	<b>70.379,64</b>

Móveis e utensílios					
Descrição	Qtde.	Valor Unitário		Total	
Mesas	39		—	R\$	9.725,40
espelhos	6	R\$	49,90	R\$	299,40
privadas	6	R\$	264,80	R\$	1.588,80
pia	6	R\$	95,90	R\$	575,40

Quadro de alfinetes	2	R\$	32,52	R\$	65,04
Impressora	2	R\$	989,00	R\$	1.978,00
Impressora Térmica	1	R\$	173,38	R\$	173,38
lousa	6	R\$	485,85	R\$	2.915,10
Extintor de incêndio	1	R\$	169,90	R\$	169,90
Nicho escolar	10	R\$	179,99	R\$	1.799,90
cadeiras	110		—	R\$	15.177,20
lixeiras	18		—	R\$	393,10
<b>Subtotal</b>				<b>R\$</b>	<b>34.860,62</b>
<b>Total</b>				<b>R\$</b>	<b>105.240,26</b>

Fonte: Elaboração própria.

A tabela acima demonstra os valores das máquinas, equipamentos, móveis e utensílios, sobre a quantidade de mesas, cadeiras e lixeiras a quantidade está no apêndice. Os valores apresentados foram obtidos através da cotação de preço que está em apêndice.

<b>Investimentos pré-operacionais</b>	<b>R\$</b>
Despesas de legalização	R\$ 2.300,00
Divulgação	R\$ 1.050,00
Cursos e treinamentos	R\$ 700,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 4.050,00</b>

Fonte: Elaboração própria.

A tabela acima demonstra os investimentos pré-operacionais, como a despesas com a legalização com cartório, impressão, cópias, advogados, a parte contábil entre outras despesas, a divulgação com um orçamento diário de 35 reais, além do investimento em cursos e treinamentos.

O investimento total inicial será de 110.000,00 reais ao todo.

### 3.3.2 Estimativa de faturamento mensal

Ao tratar da associação sem fins lucrativos sua principal receita vem de doações, e arrecadações, vendas de workshops online, aluguel da cantina, eventos, venda de cursos e nota fiscal solidária, a captação de recurso no terceiro setor é desafiador, por esse motivo as fontes de recursos financeiros devem ser ampliadas cada vez mais diversificando a forma de arrecadação. Segundo um artigo da Forbes de 2020 as seguintes empresas, Natura (38m), Nivea (25mi), Renner (5,6mi) e L'oreal (4mi) fizeram doações que corresponde a 72,6 milhões de reais.

<b>Estimativa do faturamento mensal</b>			
<b>Recurso financeiro</b>	<b>Qtde.</b>	<b>valor unitário</b>	<b>Faturamento total</b>
Doações Pessoa Jurídica	20	R\$ 2.000,00	R\$ 40.000,00
Doações Pessoa Física	100	R\$ 50,00	R\$ 5.000,00
Venda de workshop online	50	R\$ 10,00	R\$ 500,00
Aluguel da cantina	1	R\$ 500,00	R\$ 500,00
Eventos	4	R\$ 500,00	R\$ 2.000,00
Venda de cursos	80	R\$ 135,54	R\$ 10.843,20
Nota fiscal solidária	100	R\$ 2,00	R\$ 200,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 59.043,20</b>

Fonte: Elaboração própria.

### 3.3.3 Custos e despesas

#### Custos fixos

Segundo Michael Maher, “custos fixos são custos que não se alteram quando o volume se altera, dentro de um intervalo relevante de atividade”.

Desta forma esses gastos são referentes ao funcionamento básico da instituição.

<b>Custos fixo</b>	
<b>Descrição</b>	<b>Valor</b>
Aluguel	R\$ 12.960,09
Água	R\$ 150,00
Luz	R\$ 200,00
Internet	R\$ 250,00
Telefonia	R\$ 150,00
Material de limpeza	R\$ 180,00
Salário	R\$ 24.131,60
Depreciação	R\$ 333,21

Benefícios	R\$ 3.272,12
Encargos sociais	R\$ 5.869,70

---

<b>Total</b>	<b>R\$ 47.496,73</b>
--------------	----------------------

---

Fonte: Elaboração própria.

### **Custos variáveis**

Segundo Leone, os custos variáveis "... São os Custos (ou Despesas) que variam de acordo com os volumes das atividades. Os volumes das atividades devem estar representados por bases de volume, que são geralmente medições físicas...".

Portanto os custos variáveis são custos que mudam de acordo com a produção ou a quantidade de trabalho.

#### **Custos Variáveis**

<b>Descrição</b>	<b>Valor</b>
Manutenção de máquinas	R\$ 1.000,00
Material didático	R\$ 2.400,00

---

<b>Total</b>	<b>R\$ 3.400,00</b>
--------------	---------------------

---

Fonte: Elaboração própria.

### **Despesas**

As despesas da associação são as administrativas, com materiais de escritório e as despesas operacionais materiais para produção do serviço em geral.

#### **Despesas**

<b>Descrição</b>	<b>Valor</b>
Despesas administrativas	R\$ 85,22
Despesas operacional	R\$ 169,47
<b>Total</b>	<b>R\$ 254,69</b>

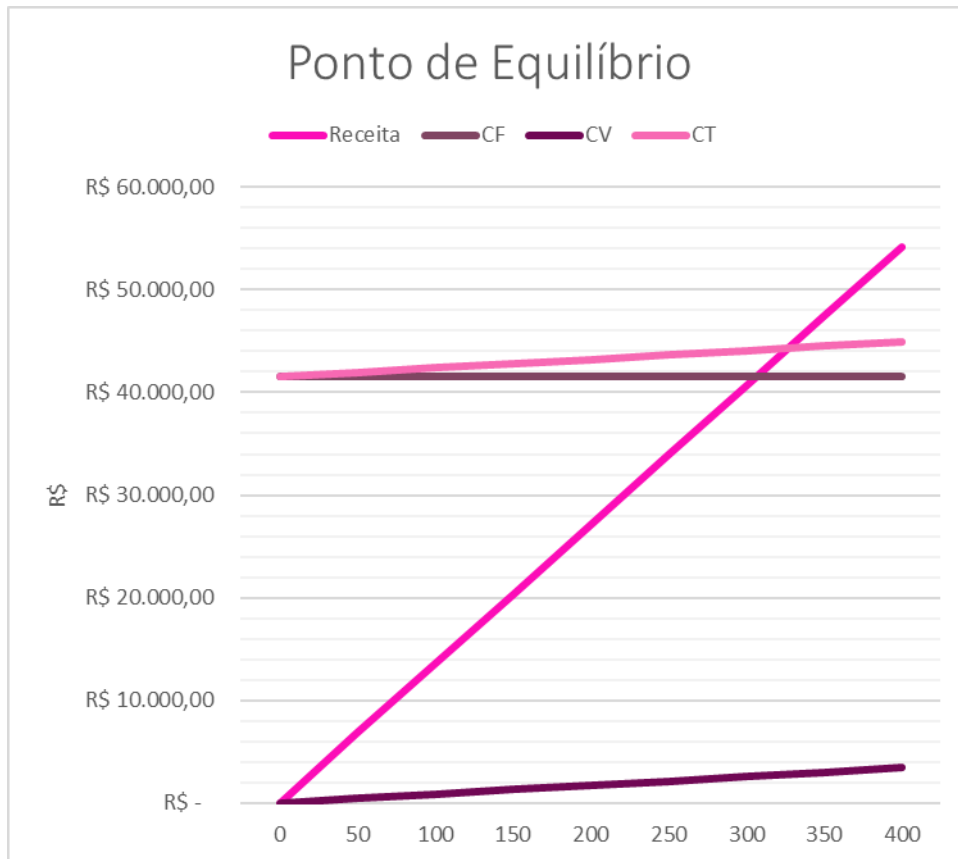
---

Fonte: Elaboração própria.



### 3.3.4 Ponto de equilíbrio

O ponto de equilíbrio demonstra a quantidade a ser vendida para que a receita seja igual ao custo total, na associação criadores do futuro é necessário a venda de 327 cursos no valor de 135,54.



Fonte: Elaboração própria.

### 3.3.5 Demonstrativo de resultado

Compreendes-se como demonstrativo de resultados, um relatório contábil, que indica, resumidamente, as operações financeiras que foram realizadas pela organização durante um determinado período.

<b>Demonstrativo de resultados</b>		
<b>Descrição</b>	<b>R\$</b>	<b>%</b>
Receita	R\$ 59.043,20	<b>100%</b>
Custos variáveis	R\$ 3.400,00	6%
Custos fixos	R\$ 47.496,73	80%
<b>Resultado operacional</b>	<b>R\$ 8.146,47</b>	<b>13,80%</b>
Despesas administrativas	R\$ 85,22	0,14%
Despesas operacional	R\$ 169,47	0,29%
<b>Resultado líquido</b>	<b>R\$ 7.891,78</b>	<b>13,37%</b>

Fonte: Elaboração própria.

### 3.3.6 Balanço patrimonial

O balanço patrimonial demonstra os bens, direitos, deveres com terceiros e sócios da associação, o balanço final ficou no total de 116.781,51. (As informações que foram usadas estão em apêndice)

Balanço Patrimonial				
Ativo	R\$ 122.951,51	Passivo	R\$	122.951,51
Ativo circulante	R\$ 13.661,25	Passivo Circulante	R\$	4.917,90
Disponível	R\$ 13.661,25	Obrigações de curto prazo		
Caixa	R\$ 500,00	Contas à pagar	R\$	4.917,90
Banco	R\$ 13.161,25			
Ativo não circulante	R\$ 109.290,26	Patrimônio líquido	R\$	118.033,61
Imobilizados	R\$ 105.240,26	Capital social	R\$	110.000,00
Máquinas e equipamentos	R\$ 70.379,64	Resultado líquido de exercício	R\$	8.033,61
Móveis e utensílios	R\$ 34.860,62			
Investimentos pré-operacionais	R\$ 4.050,00			

Fonte: Elaboração própria.

### 3.3.7 Fluxo de caixa

O fluxo de caixa apresenta as movimentações nas contas da associação, se tornando importante para o planejamento estratégico da organização para arcar com todas as suas obrigações financeiras.

Mês/ Ano	Fluxo de caixa									
	Semana 1		Semana 2		Semana 3		Semana 4		Semana 5	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Dinheiro	R\$ 1.000,00		R\$ 1.000,00		R\$ 500,00		R\$ 843,20		R\$ 1.000,00	
Transferências bancárias	R\$ 10.000,00		R\$ 10.000,00		R\$ 10.000,00		R\$ 5.000,00		R\$ 10.000,00	
Cartão de crédito	R\$ 100,00		R\$ 100,00						R\$ 100,00	
Outros recebimentos	R\$ 1.500,00		R\$ 1.500,00		R\$ 500,00		R\$ 5.000,00		R\$ 1.500,00	
<b>Total de entradas</b>	<b>R\$ 12.600,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 12.600,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 11.000,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 10.843,20</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 12.600,00</b>	<b>R\$ -</b>
Aluguel					R\$ 6.480,00		R\$ 6.480,00			
Água					R\$ 150,00					
Luz					R\$ 200,00					
Internet					R\$ 250,00					
Telefonia					R\$ 150,00					
Material de limpeza	R\$ 180,00								R\$ 180,00	
Salário					R\$ 24.131,60					
Depreciação	R\$ 333,21								R\$ 333,21	
Despesas administrativas							R\$ 1.000,00			
Despesas operacional							R\$ 2.400,00			
Manutenção de máquinas									R\$ 1.000,00	
Material didático									R\$ 2.400,00	
<b>Total de saídas</b>	<b>R\$ 513,21</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 31.361,60</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 9.880,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 3.913,21</b>	<b>R\$ -</b>
<b>Saldo operacional</b>	<b>R\$ 12.086,79</b>		<b>R\$ 24.686,79</b>		<b>R\$ 4.325,19</b>		<b>R\$ 5.288,39</b>		<b>R\$ 13.975,18</b>	
<b>Saldo final</b>										

Fonte: Elaboração própria.

### 3.3.8 Classificação tributária

A associação é isenta de tributação segundo a Lei 9.532/1997 que estabelece:

Art. 12. Para efeito do disposto no art. 150, inciso VI, alínea "c", da Constituição, considera-se imune a instituição de educação ou de assistência social que preste os serviços para os quais houver sido instituída e os coloque à disposição da população em geral, em caráter complementar às atividades do Estado, sem fins lucrativos.

É importante ressaltar algumas das principais condições que devem ser seguidas pela associação, são elas:

- A primeira condição a ser apresentada é quando as associações obter ganhos com aplicações financeiras, nesse caso será tributado os ganhos obtidos como citado na lei “§ 1º Não estão abrangidos pela imunidade os rendimentos e ganhos de capital auferidos em aplicações financeiras de renda fixa ou de renda variável.”

-A segunda condição é referente aos colaboradores da associação que serão recolhidos os tributos de seguridade social, como exposto na lei “recolher os tributos retidos sobre os rendimentos por elas pagos ou creditados e a contribuição para a seguridade social relativa aos empregados, bem assim cumprir as obrigações acessórias daí decorrentes”.

-A terceira condição trata dos lucros da associação que deve ser revertido integralmente a manutenções e no seu desenvolvimento, como cita a lei “§ 3º Considera-se entidade sem fins lucrativos a que não apresente superávit em suas contas ou, caso o apresente em determinado exercício, destine referido resultado, integralmente, à manutenção e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.”

#### **4. Considerações finais**

Portanto o trabalho visa ajudar mulheres que sofrem com dependência financeira, através da utilização de ferramentas administrativas, para que às mesmas possam ter um crescimento profissional, por esse motivo foi criado uma associação que contará com matérias e recursos, que auxiliará no uso das ferramentas administrativa, e na busca de novas oportunidades de trabalho.

## 5. Anexos

### Anexo 1- pirâmide de Maslow



### Anexo 2- Consulta do nome na JUCESP

Pesquisar empresas

Emitir DARE

Utilizar DARE

Entenda nossos serviços online

Consultar autenticidade de documentos

### Pesquisa de Nome Empresarial

Pesquisa no banco de dados da Junta Comercial do Estado de São Paulo.

Buscar

Para ler os documentos digitais você precisa do leitor de PDF [instalar](#)

Resultados 0 - 0 de 0 para o termo 'Criadores do futuro' (0,1720 segundos)

i Sua pesquisa - **Criadores do futuro** - não encontrou nenhuma empresa correspondente.

Sugestões:

- Certifique-se de que todas as palavras estejam escritas corretamente;
- Tente palavras-chave diferentes;
- Tente palavras-chave mais genéricas;
- Tente palavras-chave sem aspas.

**Imprima o documento Consulta de Nome Empresarial, certificado digitalmente, para instruir os requerimentos de abertura de empresas ou de alteração de nome empresarial**

## 6. Apêndices

Apêndice 1- Tabela do preço e quantidade de mesa, cadeira e lixeira.

<b>Móveis e Utensílios</b>				
<b>Descrição</b>	<b>Qtde.</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Total</b>	
<b>Mesas</b>				
			R\$	
Mesas duplas	26	R\$ 266,00	6.916,00	
			R\$	
Mesas professores	6	R\$ 196,90	1.181,40	
			R\$	
mesa de escritório	2	R\$ 149,00	298,00	
			R\$	
mesa redonda	5	R\$ 266,00	1.330,00	
			R\$	
			Total:	9.725,40
<b>Cadeiras</b>				
			R\$	
cadeiras universitária	20	R\$ 178,19	3.563,80	
			R\$	
cadeiras escritório	8	R\$ 624,50	4.996,00	
			R\$	
cadeiras comuns	82	80,70	6.617,40	
			R\$	
			Total:	R\$ 15.177,20
<b>Lixeiras</b>				
lixeyras grandes	2	R\$	R\$	

					76,10		152,20	
						R\$		
lixeiras recicláveis		1	R\$	140,72	140,72			
						R\$	R\$	
lixeiras pequenas		15	R\$	16,06	240,90			
							R\$	
							Total:	393,10

## Apêndice 2- cotação de preços e fornecedores

04/06/2021 - Cotação de preços investimentos fixos

Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Magazine luiza		Casas Bahia		Submarino		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Computador	Computador Desktop KC Iv23415M19 Intel Core i3 320 ghz 4gb HD 500GB HD/M/FULL HD Monitor LED 19,5	KCC	41	R\$ 1.591,60	R\$ 65.255,60	R\$ 1.872,47	R\$ 76.771,27	R\$ 1.685,22	R\$ 69.094,02	Magazine luiza	R\$ 1.591,60	R\$ 65.255,60
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Americanas		Magazine luiza		Ultra móveis		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Cadeira universitária	Cadeira Universitária Plástica Preta Com Porta Livros Prancheta Plástica	Ultra móveis	20	R\$ 189,00	R\$ 3.780,00	R\$ 215,00	R\$ 4.300,00	R\$ 178,19	R\$ 3.563,80	Ultra móveis	R\$ 178,19	R\$ 3.563,80
Cadeira	Cadeira ISO empilhável • Com design	Só chair	82	R\$ 80,10	R\$ 6.568,20	R\$ 89,00	R\$ 7.298,00	R\$ 107,39	R\$ 8.805,98	Americanas	R\$ 80,10	R\$ 6.568,20
Cadeira de escritório	Conjunto com 2 Cadeiras Diretor Sala de Reunião Madri Tala Preta	Bela Magazine	8	R\$ 649,00	R\$ 5.192,00	R\$ 624,50	R\$ 4.996,00	R\$ 948,00	R\$ 7.584,00	Magazine luiza	R\$ 624,50	R\$ 4.996,00
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Magazine luiza		Americanas		Casas Bahia		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Lixeiras comuns	lixeira para sala de aula escritório	Arqplast	15	R\$ 16,06	R\$ 240,90	R\$ 19,99	R\$ 299,85	R\$ 19,99	R\$ 299,85	Magazine luiza	R\$ 16,06	R\$ 240,90
Lixeiras recicláveis	Kit com lixeiras recicláveis	Ecoline	1	R\$ 140,72	140,72	R\$ 229,90	R\$ 229,90	R\$ 229,90	R\$ 229,90	Magazine luiza	R\$ 140,72	R\$ 140,72
Lixeiras grande	Lixeiras grandes, para a área externa	Arqplast	2	R\$ 76,10	R\$ 152,20	R\$ 278,73	R\$ 557,46	R\$ 309,70	R\$ 619,40	Magazine luiza	R\$ 76,10	R\$ 152,20
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Magazine luiza		Americanas		Kalunga		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
estabilizador	Protetor Eletrônico Multifuncional - 330VA Monovolt 110v/110v	Energy Lux	23	R\$ 87,17	R\$ 2.004,91	R\$ 53,90	R\$ 1.239,70	R\$ 99,90	R\$ 2.297,70	Americanas	R\$ 53,90	R\$ 1.239,70
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Magazine luiza		Americanas		extra		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
bebedouro	purificador CPC31AB Branco C/Eficiência Bacteriológica	Consul	3	R\$ 313,41	R\$ 940,23	R\$ 308,00	R\$ 924,00	R\$ 259,00	R\$ 777,00	Americanas	R\$ 259,00	R\$ 777,00

Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Americanas		Amazon		Madeira Madeira		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Mesas duplas	Mesa Escritorinha Plataforma 2 Lugares Para Escritório	kuadra	26	R\$ 825,39	R\$ 21.460,14	R\$ 266,00	R\$ 6.916,00	R\$ 295,00	R\$ 7.670,00	Amazon	R\$ 266,00	R\$ 6.916,00
Mesas do professor	Mesa de Escritório Slim 1,20 x 0,60 Branco	Lunasa	6	R\$ 240,00	R\$ 1.440,00	R\$ 222,00	R\$ 1.332,00	R\$ 196,94	R\$ 1.181,64	Madeira Madeira	R\$ 196,94	R\$ 1.181,64
Mesas redondas	Reunião Redonda Escritorinha 1 Gaveta	Kasmobile Facility	5	R\$ 272,00	R\$ 1.360,00	R\$ 266,00	R\$ 1.330,00	R\$ 290,00	R\$ 1.450,00	Amazon	R\$ 266,00	R\$ 1.330,00
Mesas de escritório		Demobile	2	R\$ 169,00	R\$ 338,00	R\$ 194,00	R\$ 388,00	R\$ 149,00	R\$ 298,00	Madeira Madeira	R\$ 149,00	R\$ 298,00
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Ponto frio		Magazine Luiza		Carrefour		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Ventilador	Ventilador de Parede Ventilol 50cm 200W	Ventisol	10	R\$ 149,00	R\$ 1.490,00	R\$ 147,84	R\$ 1.478,40	R\$ 196,90	R\$ 1.969,00	Magazine Luiza	R\$ 147,84	R\$ 1.478,40
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Magazine Luiza		Americanas		Extra		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Extintor de incêndio	Extintor Incêndio Pó 6kg Abc + Sup Parede	Extinpel	1	R\$ 169,90	R\$ 169,90	R\$ 205,00	R\$ 205,00	R\$ 272,00	R\$ 272,00	Magazine Luiza	R\$ 169,90	R\$ 169,90
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Submarino		Americanas		Papeleria art nova		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Lousa	Quadro Branco 300x120 Moldura Alumínio Standard	Stalo	6	R\$ 599,99	R\$ 3.599,94	R\$ 599,99	R\$ 3.599,94	R\$ 485,85	R\$ 2.915,10	Papeleria art nova	R\$ 485,85	R\$ 2.915,10
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Magazine Luiza		Madeira Madeira		Americanas		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Nicho escolar	Nicho Organizador 1478 Branco Brilho	Omovi	10	R\$ 179,99	R\$ 1.799,90	R\$ 199,89	R\$ 1.998,90	R\$ 199,99	R\$ 1.999,90	Magazine Luiza	R\$ 179,99	R\$ 1.799,90
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Jandaia		Americanas		Submarino		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Quadro de alfinetes	Quadro cortiça 90x60 moldura madeira 9335 UNID0001 Stalo	Stalo	2	R\$ 32,52	R\$ 65,04	R\$ 63,90	R\$ 127,80	R\$ 63,90	R\$ 127,80	Jandaia	R\$ 32,52	R\$ 65,04
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Americanas		Submarino		Carrefour		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Impressora	Multifuncional Epson L3110 EcoTank	Epson	2	R\$ 1.299,00	R\$ 2.598,00	R\$ 1.124,91	R\$ 2.249,82	R\$ 989,00	R\$ 1.978,00	Carrefour	R\$ 989,00	R\$ 1.978,00
Impressora térmica	Mini impressora térmica portátil 58H86 Impressora sem fio Bluetooth USB + Bluetooth preto	Aibeey	1	R\$ 173,38	R\$ 173,38	R\$ 215,90	R\$ 215,90	R\$ 749,90	R\$ 749,90	Americanas	R\$ 173,38	R\$ 173,38
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Casas bahia		Submarino		Americanas		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Projetor	Projetor Wifi	Lumen	4	R\$ 585,00	R\$ 2.340,00	R\$ 759,05	R\$ 3.036,20	R\$ 585,00	R\$ 2.340,00	Americanas	R\$ 585,00	R\$ 2.340,00
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	LeroyMerlin		obramax		Sodimac		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Privadas	Vaso sanitário	Celte	6	R\$ 264,80	R\$ 1.588,80	R\$ 699,00	R\$ 4.194,00	R\$ 399,00	R\$ 2.394,00	LeroyMerlin	R\$ 264,80	R\$ 1.588,80
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Submarino		Americanas		Madeira Madeira		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Tela de projeção	Lona branca fosca recomendado para projeção muito utilizado para filmes, palestras e etc	Dracon	4	R\$ 53,99	R\$ 215,96	R\$ 59,28	R\$ 237,12	R\$ 53,99	R\$ 215,96	Submarino	R\$ 53,99	R\$ 215,96
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Riachuelo		Leroy Merlin		Madeira Madeira		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Espelho	Espelho Decorativo Hexagonal Casa Riachuelo Preto 26x30cm	Riachuelo	6	R\$ 49,90	R\$ 299,40	R\$ 59,90	R\$ 359,40	R\$ 189,00	R\$ 1.134,00	Riachuelo	R\$ 49,90	R\$ 299,40
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Casas Bahia		Ponto Frio		Extra		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Pia	Pia, torneira e cuba	Nogal	6	R\$ 95,90	R\$ 575,40	R\$ 235,90	R\$ 1.415,40	R\$ 235,90	R\$ 1.415,40	Casas Bahia	R\$ 95,90	R\$ 575,40
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Magazine Luiza		Americanas		Amazon		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Tripé	Tripé Telescópico Profissional P/Câmera/Celular	GYN	2	R\$ 39,90	R\$ 79,80	R\$ 56,00	R\$ 112,00	R\$ 31,00	R\$ 62,00	Amazon	R\$ 31,00	R\$ 62,00
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Ponto Frio		Americanas		Casas Bahia		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Câmera	Câmera digital 18X Video 18X zoom 24MP dv filmadora gravadora com microfone	DVC	2	R\$ 3.228,90	R\$ 6.457,80	R\$ 334,12	R\$ 668,24	R\$ 3.988,90	R\$ 7.977,80	Americanas	R\$ 334,12	R\$ 668,24



## Cotação de preços custos e despesas

Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Americanas		Ponto Frio		Atacado de papelaria zona leste		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
				Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total			
Apagador	Apagador cor preta, amarela 2 marcadores	Radex	6	R\$ 7,70	R\$ 46,20	R\$ 6,49	R\$ 38,94	R\$ 5,75	R\$ 34,50	Atacado de papelaria zona leste	R\$ 5,75	R\$ 34,50
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Submarino		Magazine Luiza		Ponto frio		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total					
canetão	Caneta para quadro branco recarregavel, das cores preta, azul e vermelha	Radex	12	R\$ 6,75	R\$ 81,00	R\$ 6,25	R\$ 75,00	R\$ 11,32	R\$ 135,84	Magazine luiza	R\$ 6,25	R\$ 75,00
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Kalunga		Extra		Ponto Frio		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total					
Alfinetes	Alfinetes coloridos, caixa com 50 unidades	LYKE	1	R\$ 13,90	R\$ 13,90	R\$ 8,79	R\$ 8,79	R\$ 4,92	R\$ 4,92	Ponto Frio	R\$ 4,92	R\$ 4,92
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Kalunga		Americanas		Porto Frio		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total					
Papel Termossensível	57mmx25mt Spiral, caixa com 10 unidades	Bobinas	1	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 45,00	R\$ 45,00	R\$ 36,90	R\$ 36,90	Kalunga	R\$ 19,90	R\$ 19,90
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Kalunga		Ponto frio		Americanas		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total					
Clips	Caixa de clips com 100 unidades	Clips	2	R\$ 2,10	R\$ 4,20	R\$ 2,80	R\$ 5,60	R\$ 5,27	R\$ 10,54	Kalunga	R\$ 2,10	R\$ 4,20
grampos	Caixa de grampo com 1000 unidades	grampos	2	R\$ 2,90	R\$ 5,80	R\$ 3,13	R\$ 6,26	R\$ 3,48	R\$ 6,96	Kalunga	R\$ 2,90	R\$ 5,80
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Casas Bahia		Magazine Luiza		Porto Frio		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total					
Grampeador	grampeador de metal, cor preta	Maxprint	2	R\$ 15,47	R\$ 30,94	R\$ 12,67	R\$ 25,34	R\$ 12,25	R\$ 24,50	Kalunga	R\$ 12,25	R\$ 24,50
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Americanas		Magazine Luiza		Kalunga		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total					
Folha sulfite	Folha A4, pacote com 500 folhas	Chamex	3	R\$ 24,99	R\$ 74,97	R\$ 19,99	R\$ 59,97	R\$ 21,90	R\$ 65,70	Magazine Luiza	R\$ 19,99	R\$ 59,97
Produto	Descrição	Marca	Qtde.	Casas Bahia		Extra		Kalunga		Fornecedor escolhido	Valor unitário	Valor total
Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total	Valor unitário	valor total					
Canetas	Caixa de caneta preta esferográfica	Bic	1	R\$ 25,90	R\$ 25,90	R\$ 36,98	R\$ 36,98	R\$ 29,90	R\$ 29,90	Casas Bahia	R\$ 25,90	R\$ 25,90

## Apêndice 3-Custo com salário

## Estimativa dos custos com mão de obra

Cargo	Carga horária	Nº de colaboradores	Salário Bruto Mensal	Total
Técnico em T.I	8h	2	R\$ 1.737,11	R\$ 3.474,22
Secretariado escolar	8h	1	R\$ 1.400,00	R\$ 1.400,00
Contador	8h	1	R\$ 3.153,00	R\$ 3.153,00
Trabalhador de serviços de limpeza	8h	2	R\$ 1.229,19	R\$ 2.458,38
Professor de Administração	8h	4	R\$ 2.324,00	R\$ 9.296,00
Lider de recursos humanos	8h	1	R\$ 2.300,00	R\$ 2.300,00
Psicólogo	8h	1	R\$ 2.050,00	R\$ 2.050,00
<b>Total</b>				<b>R\$ 24.131,60</b>

## Apêndice 4- Custo com depreciação.

Depreciação						
Ativos fixo	Valor	Vida útil em anos	Taxa anual	Depreciação Anual	Taxa mensal	Depreciação mensal
Máquinas e equipamentos	R\$ 5.124,04	10	10%	R\$ 512,40	0,83%	R\$ 42,70
Móveis e utensílios	R\$ 34.860,62	10	10%	R\$ 3.486,06	0,83%	R\$ 290,51
Computadores	R\$ 65.255,60	5	20%	R\$ 13.051,12	1,67%	R\$ 1.087,59
<b>Total</b>	<b>R\$ 105.240,26</b>			<b>R\$ 17.049,59</b>		<b>R\$ 333,21</b>

Base de cálculo		
Bem	Taxa anual	Anos de vida útil
Edifícios	4%	25
Ferramentas	15%	6
Máquinas e Equipamentos	10%	10
Instalações	10%	10
Móveis e Utensílios	10%	10
Veículos até 10 passageiros	20%	5
Veículos de carga	25%	4
Computadores	20%	5

## Apêndice 5- Livro diário

### Livro diário

Origem .	Conta contábil	Débito	Crédito
1	Banco Caixa Capital inicial	R\$ 109.500,00 R\$ 500,00	R\$ 110.000,00
2	Aluguel Banco	R\$ 12.960,09	R\$ 12.960,09
3	Máquinas e equipamentos Banco	R\$ 70.379,64	R\$ 70.379,64
4	Móveis e utensílios Banco	R\$ 34.860,62	R\$ 34.860,62
5	Água Contas à pagar	R\$ 150,00	R\$ 150,00
6	Luz Conta à pagar	R\$ 200,00	R\$ 200,00
7	Internet Contas à pagar	R\$ 250,00	R\$ 250,00
8	Telefonia Contas à pagar	R\$ 150,00	R\$ 150,00
9	Material de limpeza	R\$ 180,00	

	contas à pagar		R\$	180,00
10	Salários Banco	R\$	24.131,60	R\$ 24.131,60
11	Depreciação contas à pagar	R\$	333,21	R\$ 333,21
12	Banco Receita	R\$	50.043,20	R\$ 50.043,20
13	Manutenção de máquinas contas à pagar	R\$	1.000,00	R\$ 1.000,00
14	Material didático contas à pagar	R\$	2.400,00	R\$ 2.400,00
15	Despesas gerais e administrativas contas à pagar	R\$	254,69	R\$ 254,69
16	ARE Salário	R\$	24.131,60	R\$ 24.131,60
17	ARE Aluguel	R\$	12.960,09	R\$ 12.960,09
18	ARE Água	R\$	150,00	R\$ 150,00
19	ARE Luz	R\$	200,00	R\$ 200,00
20	ARE Telefonia	R\$	150,00	R\$ 150,00
21	ARE Internet	R\$	250,00	R\$ 250,00
22	ARE Despesas gerais e administrativas	R\$	254,69	R\$ 254,69
23	ARE Material de limpeza	R\$	180,00	R\$ 180,00

24	ARE Depreciação	R\$	333,21	R\$	333,21
25	ARE Manutenção de máquinas	R\$	1.000,00	R\$	1.000,00
26	ARE Material didático	R\$	2.400,00	R\$	2.400,00
27	ARE Receita	R\$	50.043,20	R\$	50.043,20
28	Investimentos pré-operacionais Banco	R\$	4.050,00	R\$	4.050,00
29	Resultado líquido de exercício ARE	R\$	8.033,61	R\$	8.033,61

#### Apêndice 6- Razonetes

Caixa			
Origem	Débito	Crédito	
1	R\$ 500,00		
<b>Total</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>

Capital inicial			
Origem	Débito	Crédito	
1		R\$	110.000,00
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$</b>	<b>110.000,00</b>

Salário			
Origem	Débito	Crédito	
10	R\$ 27.301,60		
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 27.301,60</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
16		R\$	27.301,60
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>

Banco			
Origem	Débito	Crédito	
1	R\$ 109.500,00		
2		R\$	12.960,09
3		R\$	70.379,64
4		R\$	34.860,62
10		R\$	24.131,60
12	R\$ 50.043,20		
28		R\$	4.050,00
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 159.543,20</b>	<b>R\$</b>	<b>146.381,95</b>
<b>Total</b>	<b>R\$ 13.161,25</b>		

Aluguel			
Origem	Débito	Crédito	
2	R\$ 12.960,09		
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 12.960,09</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
17		R\$	12.960,09
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>

Contas à pagar			
Origem	Débito	Crédito	
5		R\$	150,00
6		R\$	200,00
7		R\$	250,00
8		R\$	150,00
9		R\$	180,00
11		R\$	333,21
13		R\$	1.000,00
14		R\$	2.400,00
15		R\$	254,69
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$</b>	<b>4.917,90</b>

Máquinas e equipamentos			
Origem	Débito	Crédito	
3	R\$ 70.379,64		
<b>Total</b>	<b>R\$ 70.379,64</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>

Móveis e utensílios		
Origem	Débito	Crédito
4	R\$ 34.860,62	
<b>Total</b>	<b>R\$ 34.860,62</b>	<b>R\$ -</b>

Água		
Origem	Débito	Crédito
5	R\$ 150,00	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 150,00</b>	<b>R\$ -</b>
18		R\$ 150,00
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Luz		
Origem	Débito	Crédito
6	R\$ 200,00	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 200,00</b>	<b>R\$ -</b>
19		R\$ 200,00
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Telefonia		
Origem	Débito	Crédito
8	R\$ 150,00	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 150,00</b>	<b>R\$ -</b>
20		R\$ 150,00
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Internet		
Origem	Débito	Crédito
7	R\$ 250,00	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 250,00</b>	<b>R\$ -</b>
21		R\$ 250,00
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Material de limpeza		
Origem	Débito	Crédito
9	R\$ 180,00	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 180,00</b>	<b>R\$ -</b>
23		R\$ 180,00
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Depreciação		
Origem	Débito	Crédito
11	R\$ 333,21	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 333,21</b>	<b>R\$ -</b>
24		R\$ 333,21
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Receita		
Origem	Débito	Crédito
12		R\$ 50.043,20
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 50.043,20</b>
27	R\$ 50.043,20	
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Despesas gerais e financeiras		
Origem	Débito	Crédito
15	R\$ 254,69	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 254,69</b>	<b>R\$ -</b>
22		R\$ 254,69
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Material didático		
Origem	Débito	Crédito
14	R\$ 2.400,00	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 2.400,00</b>	<b>R\$ -</b>
26		R\$ 2.400,00
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Manutenção de máquinas		
Origem	Débito	Crédito
13	R\$ 1.000,00	
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 1.000,00</b>	<b>R\$ -</b>
25		R\$ 1.000,00
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Investimentos pré-operacionais		
Origem	Débito	Crédito
28	R\$ 4.050,00	
<b>Total</b>	<b>R\$ 4.050,00</b>	

## Apêndice 7- Apuração de resultado e resultado líquido do exercício.

A apuração de Resultados(ARE)		
Origem	Débito	Crédito
16	12960,09	
17	24131,60	
18	150,00	
19	200,00	
20	150,00	
21	250,00	
22	254,69	
23	180,00	
24	333,21	
25	1000,00	
26	2400,00	
27		50043,20
<b>Subtotal</b>	<b>R\$ 42.009,59</b>	<b>R\$ 50.043,20</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 8.033,61</b>
28	R\$ 8.033,61	
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

A apuração de Resultados(ARE)		
Origem	Débito	Crédito
29	R\$ 8.033,61	
<b>Total</b>	<b>R\$ 8.033,61</b>	

## Apêndice 8- Balancete de verificação

<b>Balancete de verificação</b>				
<b>Contas</b>	<b>Saldo Devedor</b>		<b>Saldo Credor</b>	
Capital inicial			R\$	110.000,00
Caixa	R\$	500,00		
Banco	R\$	13.161,25		
Máquinas e equipamentos	R\$	70.379,64		
Móveis e utensílio	R\$	34.860,62		
Contas à pagar			R\$	4.917,90
Investimentos pré-operacional	R\$	4.050,00		
Resultado líquido de exercício			R\$	8.033,61
<b>Total</b>	<b>R\$</b>	<b>122.951,51</b>	<b>R\$</b>	<b>122.951,51</b>

Apêndice 9 – Estatuto da associação

## ESTATUTO DA ASSOCIAÇÃO

### CAPÍTULO I

#### DA DENOMINAÇÃO, SEDE E FINS

##### Art.1o

- A Associação sem fins lucrativos criadores do futuro também

Designada (o) pela sigla, CFT , fundada 01 de junho de 2021 é uma associação, sem fins econômicos, que terá

duração por tempo indeterminado, sede no Município de

São Paulo, no Estado de São Paulo, na rua João Pimenta, 39, Santo Amaro.

##### Art.2o

- A Associação tem por finalidade(s) fazer com que as mulheres tenham uma ascensão profissional e assim alcance a liberdade financeira, para que isso ocorra iremos disponibilizar de forma gratuita e paga cursos que possibilitem que as mulheres entrem ou ganhem destaque no mercado de trabalho, além de oferecer uma plataforma com ferramentas de gestão pessoal.

##### Art.3o

- No desenvolvimento de suas atividades, a Associação não fará qualquer discriminação de raça, cor, sexo ou religião.

##### Art.4o

- A Associação poderá ter um Regimento Interno, que aprovado pela Assembleia Geral, disciplinará o seu funcionamento.

Art.5o

- A fim de cumprir sua(s) finalidade(s), a Associação poderá organizar-se em tantas unidades de prestação de serviços, quantas se fizerem necessárias, as quais se regerão pelo Regimento Interno.

## CAPÍTULO II

### DOS ASSOCIADOS

Art.6o

- A Associação é constituída por número ilimitado de associados, que serão admitidos, a juízo da diretoria, dentre pessoas idôneas.

Art. 7º. Haverá as seguintes categorias de associados:

- 1) - Fundadores, os que assinarem a ata de fundação da Associação;
- 2) - Beneméritos, aqueles aos quais a Assembleia Geral conferir esta distinção, espontaneamente ou por proposta da diretoria, em virtude dos relevantes serviços prestados à Associação.
- 3) - Honorários, aqueles que se fizerem credores dessa homenagem por serviços de notoriedade prestados à Associação, por proposta da diretoria à assembleia Geral;
- 4) - Contribuintes, os que pagarem a mensalidade estabelecida pela Diretoria.

Art. 8o

- São direitos dos associados quites com suas obrigações sociais:

- I - Votar e ser votado para os cargos eletivos;
- II - Tomar parte nas Assembleias gerais.

Parágrafo único. Os associados contribuintes não terão direito a voto e nem poderão ser votados.

Art. 9o - São deveres dos associados:

- I - Cumprir as disposições estatutárias e regimentais;
- II - Acatar as determinações da Diretoria.

Parágrafo único. Havendo justa causa, o associado poderá ser demitido ou excluído da Associação por decisão da diretoria, após o exercício do direito de defesa. Da decisão caberá recurso à Assembleia geral.

Art. 10o

- Os associados da entidade não respondem, nem mesmo subsidiariamente, pelas obrigações e encargos sociais da instituição.

### CAPÍTULO III

#### DA ADMINISTRAÇÃO

Art. 11o

- A Associação será administrada por:

- I- Assembleia Geral;
- II - Diretoria; e
- III- Conselho Fiscal.

Art. 12o

- A Assembleia Geral, órgão soberano da instituição, constituir-se-á dos associados em pleno gozo de seus direitos estatutários.

Art. 13o

- Compete à Assembleia Geral:

- I - Eleger a Diretoria e o Conselho Fiscal;
- II - Destituir os administradores;
- III - Apreciar recursos contra decisões da diretoria;
- III - Decidir sobre reformas do Estatuto;



III - Conceder o título de associado benemérito e honorário por proposta da diretoria;

IV - Decidir sobre a conveniência de alienar, transigir, hipotecar ou permutar bens patrimoniais;

V - Decidir sobre a extinção da entidade, nos termos do artigo 31o;

VI - Aprovar as contas;

VII - Aprovar o regimento interno.

Art. 14o

- A Assembleia Geral realizar-se-á, ordinariamente, uma vez por ano para:

I - Apreciar o relatório anual da Diretoria;

II - Discutir e homologar as contas e o balanço aprovado pelo Conselho Fiscal.

Art. 15o

- A Assembleia Geral realizar-se-á, extraordinariamente, quando convocada:

I - Pelo presidente da Diretoria;

II - Pela Diretoria;

III - Pelo Conselho Fiscal;

IV - Por requerimento de 1/5 dos associados quites com as obrigações sociais.

Art. 16o

- A convocação da Assembleia Geral será feita por meio de edital afixado na sede da Instituição, por circulares ou outros meios convenientes, com antecedência mínima de 7 dias.

Parágrafo único - Qualquer Assembleia instalar-se-á em primeira convocação com a maioria dos associados e, em segunda convocação, com ½ dos associados, não exigindo a lei quorum especial.

Art. 17o

- A Diretoria será constituída por um Presidente, um Vice-Presidente, Primeiro e Segundo Secretários, Primeiro e Segundo Tesoureiros.

Parágrafo Único - O mandato da diretoria será de 3 anos, sendo permitido reeleição consecutivas.

Art. 18º

- Compete à Diretoria:

I - Elaborar e executar programa anual de atividades;

II - Elaborar e apresentar, à Assembleia Geral, o relatório anual;

III - Estabelecer o valor da mensalidade para os sócios contribuintes;

IV - Entrosar-se com instituições públicas e privadas para mútua colaboração em atividades de interesse comum;

V - Contratar e demitir funcionários;

VI - Convocar a Assembleia geral;

Art. 19º

- A diretoria reunir-se-á no mínimo uma vez por mês.

Art. 20º

- Compete ao Presidente:

I - Representar a Associação ativa e passivamente, judicial e extrajudicialmente;

II - Cumprir e fazer cumprir este Estatuto e o Regimento Interno;

III - Convocar e presidir a Assembleia Geral;

IV - Convocar e presidir as reuniões da Diretoria;

V - Assinar, com o primeiro tesoureiro, todos os cheques, ordens de pagamento e títulos

que representem obrigações financeiras da Associação;

Art. 21º

- Compete ao Vice-Presidente:

I - Substituir o Presidente em suas faltas ou impedimentos;

II - Assumir o mandato, em caso de vacância, até o seu término;

III - Prestar, de modo geral, a sua colaboração ao Presidente.

Art. 22º

- Compete o Primeiro Secretário:

I - Secretariar as reuniões da Diretoria e Assembleia Geral e redigir as atas;

II - Publicar todas as notícias das atividades da entidade

Art. 23º

- Compete ao Primeiro Tesoureiro:

I - Arrecadar e contabilizar as contribuições dos associados, rendas, auxílios e donativos, mantendo em dia a escrituração;

II - Pagar as contas autorizadas pelo Presidente:

III - Apresentar relatórios de receita e despesas, sempre que forem solicitados:

IV - Apresentar o relatório financeiro para ser submetido à Assembleia Geral;

V - Apresentar semestralmente o balancete ao Conselho Fiscal;

VI - Conservar, sob sua guarda e responsabilidade, os documentos relativos à tesouraria;

VII - Manter todo o numerário em estabelecimento de crédito;

VIII - Assinar, com o presidente, todos os cheques, ordens de pagamento e títulos que representem obrigações financeiras da Associação;

Art. 24º

- O Conselho Fiscal será constituído por 3 membros, e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral.

1º

- O mandato do Conselho Fiscal será coincidente com o mandato da Diretoria.

2º

- Em caso de vacância, o mandato será assumido pelo respectivo suplente, até seu término do mandato.

Art. 25º

- Compete ao Conselho Fiscal:

- I - Examinar os livros de escrituração da entidade;
- II- Examinar o balancete semestral apresentado pelo Tesoureiro, opinando a respeito;
- III - Apresentar relatórios de receitas e despesas, sempre que forem solicitados.
- IV - Opinar sobre a aquisição e alienação de bens.

Parágrafo Único - O Conselho reunir-se-á ordinariamente a cada 1 mês e, extraordinariamente, sempre que necessário.

#### Art. 26o

- As atividades dos diretores e conselheiros, bem como as dos associados, serão inteiramente gratuitas, sendo-lhes vedado o recebimento de qualquer lucro, gratificação, bonificação ou vantagem.

#### Art. 27o

- A instituição não distribuirá lucros, resultados, dividendos, bonificações, participações ou parcela de seu patrimônio, sob nenhuma forma ou pretexto.

#### Art. 28o

- A Associação se manterá através de contribuições dos associados e de outras atividades, sendo que essas rendas, recursos e eventual resultado operacional serão aplicados integralmente na manutenção e desenvolvimento dos objetivos institucionais, no território nacional.

### CAPÍTULO IV

#### DO PATRIMÔNIO

#### Art. 29o

- O Patrimônio da Associação será constituído de bens, tangíveis, intangíveis, móveis, imóveis, veículos, ações e apólices de dívida pública.

#### Art. 30o

- No caso de dissolução da Instituição, os bens remanescentes serão destinados a outra instituição congênere, com personalidade jurídica, que esteja registrada no Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS ou entidade Pública.

### CAPÍTULO V

## DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

### Art. 31º

- A Associação será dissolvida por decisão da Assembleia Geral Extraordinária, especialmente convocada para esse fim, quando se tornar inviável a continuação de suas atividades.

### Art. 32º

- O presente estatuto poderá ser reformado, em qualquer tempo, por decisão de 2/3 (dois terços) dos presentes à Assembleia geral especialmente convocada para esse fim, não podendo ela deliberar, em primeira convocação, sem a maioria absoluta dos associados, ou com menos de 1/3 (um terço) nas convocações seguintes, e entrará em vigor na data de seu registro em Cartório.

### 5. Art. 33º

- Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria e referendados pela Assembleia Geral. O presente estatuto foi aprovado pela Assembleia geral realizada no dia 01 /06/2021

um de junho de dois mil e vinte e um.

---

Nome do presidente

---

Assinatura do presidente

## **Apêndice 10- Descrição de cargos**

### **-Descrição dos cargos**

#### **CBO 3172-10 - Técnicos em operação e monitoração de computadores**

Instrução: Segundo grau completo

Outros cursos: Cursos de especificação na área

Características pessoais: Demonstrar atenção difusa, trabalhar em equipe, adaptar linguagem para e do usuário.

Responsabilidade por verbas/ fundos/ valores/ equipamentos: O profissional utilizará os equipamentos da associação.

Autonomia: Supervisionar e apoiar os recebimentos de doações efetivadas pela recepcionista.

Assuntos confidenciais: Informações como senha de acesso e segurança de dados dos usuários e da associação devem ser confidencial.

Precisão dos serviços: Erros desse cargo pode vir acarretar perda de prestígio e de recursos financeiros.

Contatos: O profissional manterá contato com a diretoria, e os usuários da plataforma.

Esforço físico: -	Esforço vital: -
Esforço mental: 50%	Risco de vida: -

### **Requisito para o cargo**

Conhecimento: Asseguram o funcionamento do hardware e do software, garantem a segurança das informações, por meio de cópias de segurança e armazenando-as em local prescrito, verificando acesso lógico de usuário e destruindo informações sigilosas descartadas.

Habilidades: Identificar o funcionamento e relacionamento entre os componentes de computadores e seus periféricos; instalar e configurar computadores, isolados ou em redes, periféricos e softwares.

Atitudes: Deve prestar suporte aos usuários, realizar atualizações no sistema, informar sobre a necessidade de manutenção nos equipamentos.

Insalubridade ou periculosidade: Não existe exposição a agentes nocivos

Pesquisa salarial

Piso salarial	Média salarial	teto salarial
1.480,89	R\$ 1.737,11	R\$ 3.329,16

Salário: R\$ 1737,11

**CBO 2523-20 - Secretariado escolar.**

Instrução: Bacharelado ou tecnologia. O registro funcional no MTE é obrigatório

Outros cursos: Cursos de especificação na área

Características pessoais: Demonstrar sensibilidade, recepcionar e atender os consumidores, fornecedores, doadores, demonstrar capacidade de comunicação, atender pedidos e solicitações.

Responsabilidade por verbas/ fundos/ valores/ equipamentos: O profissional utilizará os equipamentos da associação.

Autonomia: Supervisionará os alunos

Assuntos confidenciais: Informações como senha de acesso e segurança de dados dos usuários e da associação devem ser confidencial.

Precisão dos serviços: Erros desse cargo pode vir acarretar perda de prestígio e de recursos financeiros.

Contatos: O profissional manterá contato com fornecedores, doadores, consumidores e o público em geral da associação.

Esforço físico: -	Esforço vital: -
Esforço mental: 50%	Risco de vida: -

**Requisito para o cargo**

Conhecimento: os conhecimentos necessários são ter atualizadas as coleções de leis, pareceres, decretos, regulamentos e resoluções, bem como as instruções – circulares, portarias, avisos e despachos que digam respeito às atividades da escola.

Habilidades: as habilidades necessárias são planejar, coordenar e executar todos os trabalhos administrativos da escola dentro dos prazos estabelecidos, e também de participar das reuniões pedagógicas e de gestão escolar, com parceria direta com o diretor.

Atitudes: assessoram os executivos no desempenho de suas funções, atendendo pessoas (cliente externo e interno), gerenciando informações, elaboram documentos, controlam correspondência física e eletrônica, prestam serviços em idioma estrangeiro, organizam eventos e viagens, supervisionam equipes de trabalho, gerem suprimentos, arquivam documentos físicos e eletrônicos auxiliando na execução de suas tarefas administrativas e em reuniões.

Insalubridade ou periculosidade: Não existe exposição a agentes nocivos

Pesquisa salarial

Piso salarial	Média salarial	teto salarial
1.076,62	1.400,00	6.244,62

Salário: R\$ 1400,00

### **CBO 5143-20 - Trabalhador de serviços de limpeza geral**

Instrução: Para o exercício das ocupações requer-se ensino fundamental completo ou prática profissional no posto de trabalho.

Outros cursos: Cursos de especificação na área

Características pessoais: Ter responsabilidade

Usar equipamentos de segurança

Responsabilidade por verbas/ fundos/ valores/ equipamentos: O profissional utilizará os equipamentos da associação.

Autonomia: Supervisionará os alunos

Precisão dos serviços: Erros desse cargo pode vir acarretar perda de prestígio e de recursos financeiros.

Contatos: O profissional manterá contato com fornecedores, doadores, consumidores e o público em geral da associação.

Esforço físico: 50%	Esforço vital: 50%
Esforço mental: 50%	Risco de vida: 50%

Requisito para o cargo



Conhecimento: São exigidos conhecimentos específicos da função como uso de produtos e equipamentos de limpeza e segurança no ambiente de trabalho.

Habilidades: Habilidades necessárias possui boa capacidade física e disposição; é ágil; gosta de servir e ajudar; é proativo; tem iniciativa; é responsável; é organizado

Atitudes: Executar manutenção hidráulica; preparar trabalho; limpar recintos e acessórios; executar serviços de manutenção elétrica e mecânica; trabalhar com segurança; demonstrar competências pessoais;

Insalubridade ou periculosidade

Frequência	Intermitente
Fonte Geradora	Tarefas de limpeza de banheiro
Medidas Propostas	Implantar e manter evidência de uso, treinamento e entrega em arquivo de luvas, avental e calçados impermeáveis nas tarefas de limpeza de banheiro.

Não existe exposição a agentes nocivos

Pesquisa salarial

Piso salarial	Média salarial	teto salarial
1.122,00	1.229,19	1.835,00

Salário: R\$ 1.229,19

### **CBO 2522-10 - contadores**

Instrução: Curso superior em Ciências contábeis.

Outros cursos: Cursos de especificação na área

Características pessoais: Ter responsabilidade, ser honesto, seguir a lei, agir de forma educada.

Responsabilidade por verbas/ fundos/ valores/ equipamentos: O profissional utilizará os equipamentos da associação e controlará valores e fundos.

Autonomia: Supervisionará o serviço da secretária referentes a valores e recursos que estão entrando e saindo da associação.

Precisão dos serviços: Erros desse cargo pode vir acarretar perda de prestígio e de recursos financeiros.

Contatos: O profissional manterá contato com fornecedores, doadores, consumidores e o público em geral da associação.

Esforço físico: -	Esforço vital: -
Esforço mental: 50%	Risco de vida: -

#### Requisito para o cargo

Conhecimento: Ter conhecimento acerca da elaboração de balanços e relatórios contábeis, por meio de análises de lançamentos de custos e despesas

Habilidades: As habilidades necessárias são legalizar a associação, elaborar demonstrações contábeis, gerenciar custos, administrar os tributos da empresa, registrar atos e fatos contábeis, atender solicitações de Órgãos fiscalizadores.

Atitudes: Administrar os tributos; registrar atos e fatos contábeis; controlar o ativo permanente; gerenciar custos; preparar obrigações acessórias, tais como: declarações acessórias ao fisco, órgãos competentes e contribuintes e administrar o registro dos livros nos órgãos apropriados; elaborar demonstrações contábeis; prestar consultoria e informações gerenciais; realizar auditoria interna e externa; atender solicitações de órgãos fiscalizadores e realizar perícia. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Insalubridade ou periculosidade: Não existe exposição a agentes nocivos

#### Pesquisa salarial

Piso salarial	Média salarial	teto salarial
1.781,08	3.153,00	11.984,34

Salário: R\$ 3.153,00

**CBO 2348-10 - Professor de Administração**

Instrução: Curso superior., possuir licenciatura.

Outros cursos: Cursos de especificação na área

Características pessoais: Ter responsabilidade, agir de forma educada, ter paciência, ter empatia.

Responsabilidade por verbas/ fundos/ valores/ equipamentos: O profissional utilizará os equipamentos da associação.

Autonomia: Supervisionará os alunos.

Precisão dos serviços: Erros desse cargo pode vir acarretar perda de prestígio e de recursos financeiros.

Contatos: O profissional manterá contato com os alunos.

Esforço físico: 25%	Esforço vital: -
Esforço mental: 50%	Risco de vida: -

Requisito para o cargo

Conhecimento: Saber planejar, selecionar e organizar processos e conteúdos disciplinares e de ensino-aprendizagem, estar disposto a todo momento a oferecer informações e explicações aos discentes procurando ser comunicativo e esclarecedor, estar sempre em busca de novas referências e conhecimento, procurar identificar e se adaptar as novas tecnologias e ao ambiente no qual exerce sua função, saber avaliar e, por fim, porém não menos importante, trabalhar em equipe.

Habilidades: Habilidades técnicas, humanas e conceituais

Atitudes: Preparar material pedagógico; planejar; organizar e desenvolver ações didáticas; mobilizar conjuntos de capacidades comunicativas; avaliar desempenho dos alunos.

Insalubridade ou periculosidade: Não existe exposição a agentes nocivos

Pesquisa salarial

Piso salarial	Média salarial	teto salarial
2.160,44	2.324,00	5.977

Salário: R\$ 2.324,00

**CBO 1422-05 – Gerente de recursos humanos.**

Instrução: Curso superior.

Outros cursos: Cursos de especificação na área

Características\_pessoais: Ter responsabilidade, agir de forma educada, ter paciência, ter empatia.

Responsabilidade por verbas/ fundos/ valores/ equipamentos: O profissional utilizará os equipamentos da associação.

Autonomia: Supervisionará os alunos.

Precisão dos serviços: Erros desse cargo pode vir acarretar perda de prestígio e de recursos financeiros.

Contatos: O profissional manterá contato com os alunos.

Esforço físico: 25%	Esforço vital: -
Esforço mental: 50%	Risco de vida: -

Requisito para o cargo

**Conhecimento**

Gerenciam atividades de departamentos ou serviços de pessoal, recrutamento e seleção, cargos e salários, benefícios, treinamento e desenvolvimento, liderando e facilitando o desenvolvimento do trabalho das equipes. assessoram diretoria e setores da empresa em atividades como planejamento, contratações, negociações de relações humanas e do trabalho. atuam em eventos corporativos e da comunidade, representando a associação.

Habilidades: Habilidades técnicas, humanas e conceituais

Atitudes: Procurar vagas, preparação de dinâmicas, orientação de projeto de vida.

Insalubridade ou periculosidade: Não existe exposição a agentes nocivos

**Pesquisa salarial**

Piso salarial	Média salarial	teto salarial
2.271,00	2.300,00	4.100,00

Salário: R\$ 2.300,00

**CBO 2515-40 –Psicólogo.**

Instrução :Curso superior.

Outros cursos :Cursos de especificação na área

Características pessoais: Ter responsabilidade, agir de forma educada, ter paciência e ter empatia.

Responsabilidade por verbas/ fundos/ valores/ equipamentos: O profissional utilizará os equipamentos da associação.

Autonomia: Supervisionará os alunos.

Precisão dos serviços: Erros desse cargo pode vir acarretar perda de prestígio e de recursos financeiros.

Contatos: O profissional manterá contato com os alunos.

Esforço físico: 25%	Esforço vital: -
Esforço mental: 50%	Risco de vida: -

Requisito para o cargo:

Conhecimento: Estudar, pesquisar e avaliam o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; diagnosticam e avaliam distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o(s) paciente(s) durante o processo de tratamento ou cura; investigam os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes; desenvolvem pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenam equipes e atividades de área e afins..

Habilidades :Habilidades técnicas, humanas e conceituais

Atitudes: Realizar a acompanhamento das alunas em situação de vulnerabilidade social.

Insalubridade ou periculosidade: Não existe exposição a agentes nocivos

Pesquisa salarial

Piso salarial	Média salarial	teto salarial
1.850,56	2.050,00	3.100,00

Salário: R\$ 2.050,00

**Benefícios oferecidos**

Odontoprev

ameplan

vale transporte

vale alimentação (Sodexo)

vale refeição (Sodexo)

## 7. Referência

CHIAVENATO, Idalberto. Administração: teoria, processo e prática. São Paulo, disponível em :[https://www.inovarse.org/sites/default/files/T16\\_047.pdf](https://www.inovarse.org/sites/default/files/T16_047.pdf) , ano da publicação 2000. 13 p. acesso em: 23 de março de 2021.

OLIVEIRA, Madalena Sofia; SANI, Ana Isabel- A intergeracionalidade nas relações de namoro, Revista faculdade de Ciência humanas e sociais Porto. Edição Fernando Pessoa. ISSN 1646-0502.6(2009)162-170. acesso em: 20 de março de 2021.

Planalto, lei Lei 9.532/1997, disponível em:[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l9532.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9532.htm) ano da publicação 1997, acesso em: 29 de março de 2021.

DEPENDÊNCIA FINANCEIRA: obstáculo para mulheres denunciarem agressor, jornal nacional, São Paulo, data da publicação 23 de janeiro de 2019, disponível em: <https://g1.globo.com/jornal-nacional/noticia/2019/01/23/dependencia-financeira-obstaculo-para-mulheres-denunciarem-agressor.ghtml> , acesso em: 15 de abril de 2021.

ALVES, Lara, Relação de dependência financeira leva mulheres a não denunciarem agressores, o tempo, data da publicação 28 de junho de 2021, disponível em: <https://www.otempo.com.br/cidades/relacao-de-dependencia-financeira-leva-mulheres-a-nao-denunciarem-agressores-1.2504189>, acesso em 25 de setembro de 2021.

REGISTRO DO NOME DO PAI, Número de crianças sem o nome do pai na certidão cresce pelo 4º ano seguido, CNN Brasil, São Paulo , data da publicação 07 de agosto de 2021, disponível em: <https://www.cnnbrasil.com.br/nacional/numero-de-criancas-sem-o-nome-do-pai-na-certidao-cresce-pelo-4-ano-seguido/>, acesso em 20 de agosto de 2021.

MERCADO DE TRABALHO, as mulheres são fortemente afetadas pela deterioração do mercado de trabalho em 2020, disponível em: <file:///C:/Users/user/Downloads/graficosMulheresBrasilRegioes2021.pdf>, acesso em 11 de julho de 2021.