

**CENTRO PAULA SOUZA**

**Etec Prof. Massuyuki Kawano**

**Ensino Médio com Habilitação Profissional de Técnico em  
Desenvolvimento de Sistemas**

**Carla Pires Briano**

**Daniele Vitoria De Souza**

**Gabriel Amaro Pereira**

**Maria Julia Dos Santos**

**JOB-COMPANY: Sistema de Cadastro de Empresas e Candidatos Para  
Apresentar ou Acessar Currículos Online**

**Tupã  
2023**

**Carla Pires Briano**

**Daniele Vitoria De Souza**

**Gabriel Amaro Pereira**

**Maria Julia Dos Santos**

**JOB-COMPANY: Sistema de Cadastro de Empresas e Candidatos Para  
Apresentar ou Acessar Currículos Online**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao curso Ensino Médio com Habilitação Profissional de Técnico em Desenvolvimento de Sistemas da ETEC Prof. Massuyuki Kawano, orientado pelo Prof. Bruno Leonardo Morette como requisito parcial para obtenção do título de Técnico em Desenvolvimento de Sistemas.

**Tupã  
2023**

**Autores:** Carla Pires Briano, Daniele Vitoria De Souza, Gabriel Amaro Pereira, Maria Julia Dos Santos;  
**Orientador:** Bruno Leonardo Morette.

## RESUMO

Planejamos fazer um site com intuito de facilitar a comunicação entre empresas e candidatos, com o objetivo de praticidade para a melhor preferência dos dois lados, mostrando aperfeiçoar as informações de uma maneira prática. Através de pesquisas, identificamos uma dificuldade para empresas conseguirem mais funcionários, e candidatos acharem um emprego ideal com especificações para melhor relação entre empresas e funcionários.

**Palavras chaves:** currículos online, empresas, trabalho, candidatos, vagas de emprego.

## LISTA DE ILUSTRAÇÕES

<b>Figura 1.</b> Modelo Entidade Relacionamento (MER). .....	10
<b>Figura 2.</b> Tela de login do sistema.....	17
<b>Figura 3.</b> Tela de cadastro do usuário. ....	17

## LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

**CSS:** Cascading Style Sheets;

**DD:** Dicionário de Dados;

**DFD:** Diagrama de Fluxo de Dados;

**HTML:** HyperText Markup Language;

**IMG:** Image;

**MER:** Modelo Entidade Relacionamento;

**PHP:** Hypertext Preprocessor;

**SQL:** Structure Query Language – Linguagem de Consulta Estruturada;

**TCC:** Trabalho de Conclusão de Curso;

# SUMÁRIO

<b>Introdução</b> .....	<b>6</b>
<b>Desenvolvimento</b> .....	<b>6</b>
<b>Etapas de Trabalho</b> .....	<b>7</b>
<b>Documentos de Sistema</b> .....	<b>8</b>
Análise e Requisitos do Sistema .....	8
MER .....	10
Dicionário de Dados .....	11
DFD .....	14
Telas do Sistema .....	17
Manual do Sistema .....	18

# 1. INTRODUÇÃO

Se trata de um site com intuito de usar a tecnologia para favorecer o rendimento de tempo no momento de analisar as opções mais relevantes de empregos e candidatos disponíveis no mercado de trabalho, com objetivo de facilitar a melhor comunicação entre os interessados, assim melhorando a dificuldade no estado frágil que seria escolher um emprego e/ou funcionário. Funcionará da seguinte forma: será um site com as opções de cadastrar-se como empresa ou candidato.

Para os usuários, colocando as informações pessoais necessárias, assim um usuário poderá cadastrar empresas ou candidatos. Isso permitirá que o interessado/a consiga se informar com os perfis adicionados ao site, permitindo então uma disponibilidade para entrar em contato. Assim sendo um site focado na visibilidade de informações.

## 2. DESENVOLVIMENTO

Nos dias atuais a internet é muito importante para o crescimento de uma empresa, e ao recorrer a um produto ou serviço se torna mais prático buscar pela internet, se encontra inúmeras opções, isso nos mostra que as pessoas optam pelo que é mais acessível.” A primeira regra de qualquer tecnologia utilizada nos negócios é que a automação aplicada a uma operação eficiente aumentará a eficiência. A segunda é que a automação aplicada a uma operação ineficiente aumentará a ineficiência.” (Bill Gates). Para nosso público nosso site requer dar mais praticidade e acessibilidade em um currículo online, aonde empresas e candidatos poderão ter uma visão mais ampliada de ambas as partes, e aprimora ainda mais a área de trabalho e disponibilizar vagas de emprego.

“O que avaliamos é como uma empresa interage com o candidato de forma mais prática e melhorando a capacidade do acesso, reforçando a segurança de seus dados. “A importância dos direitos à privacidade e proteção de dados pessoais estar elencado no art. 5º da Constituição Federal”. E propondo mais chances ao público de ter oportunidade de trabalho.

### 3. ETAPAS DE TRABALHO

O trabalho foi desenvolvido a partir da escolha do tema, onde realizamos conversas para discutir o tema para nosso Trabalho de Conclusão de Curso, procuramos também algum tema atual. E decidimos que seria um site onde empresas inclui suas informações Profissionais e vagas para buscar seus possíveis candidatos e seus candidatos realiza seu currículo online para empresas avaliarem. Além de realizarmos uma pesquisa sobre trabalho e um meio de facilitar a comunicação de ambas as partes pelo meio da internet e o que ficaria mais prático para todos. Depois desses processos foi realizada uma pesquisa para a identificação de requisitos (funcionais e não funcionais) para nosso site, para então iniciarmos os protótipos de tela e o Modelo Entidade Relacionamento (MER), modelo que representa de uma forma abstrata a estrutura que possuirá o banco de dados da aplicação, criamos o Dicionário de Dados (DD), do Diagrama de Fluxo de Dados (DFD) e do Banco de Dados – coleção organizada de dados, armazenadas em um sistema de computador – onde posteriormente inserimos os primeiros registros para testes. Em seguida, após as pesquisas, iniciamos a documentação oficial do TCC, com a introdução, os termos de uso e, continuando a parte prática, com as telas e sua conexão com o Banco de Dados. Logo após identificamos os recursos para o desenvolvimento do trabalho, para a manipulação do projeto e então inserir, no mesmo, as telas referentes à consulta e os cadastros que haverá no software. Após essas etapas fizemos as considerações finais e terminamos o documento. Após esses processos, apenas realizamos uma revisão da documentação, um slide para a apresentação, e por fim apresentar o Trabalho De Conclusão de Curso. Nosso site foi programado utilizando recursos de apoio como Visual Studio Code, principalmente para uso de códigos, usando linguagens de programação como a PHP, HTML e CSS. Na construção do banco de dados foi aproveitada as ferramentas do MySQL e phpMyAdmin. Toda realização do nosso site foi baseada na programação aprendida e praticada desde o 1ºano de curso nas disciplinas de Desenvolvimento de web e Desenvolvimento de Banco de dados.

O Visual Studio Code é um editor de código-fonte leve, mas poderoso, que roda em sua área de trabalho e está



disponível para Windows, macOS e Linux. Ele vem com suporte integrado para JavaScript, TypeScript e Node.js e tem um rico ecossistema de extensões para outras linguagens (como C ++, C #, Java, Python, PHP, Go) e tempos de execução (como .NET e Unity) (HANASHIRO, 2020).

O MySQL é um sistema gerenciador de banco de dados relacional de código aberto usado na maioria das aplicações gratuitas para gerir suas bases de dados. O serviço utiliza a linguagem SQL (Structure Query Language – Linguagem de Consulta Estruturada), que é a linguagem mais popular para inserir, acessar e gerenciar o conteúdo armazenado num banco de dados (PISA, 2012)

PhpMyAdmin é uma ferramenta de software livre escrita em PHP, destinada a lidar com a administração do MySQL na web. phpMyAdmin suporta uma ampla gama de operações no MySQL e MariaDB. As operações usadas com frequência (gerenciamento de bancos de dados, tabelas, colunas, relações, índices, usuários, permissões etc.) podem ser realizadas por meio da interface do usuário, enquanto você ainda tem a capacidade de executar diretamente qualquer instrução SQL (PHPMYADMIN, 2021).

## **4. DOCUMENTOS DE SISTEMA**

### **4.1. ANÁLISE E REQUISITOS DO SISTEMAS**

a) Como a empresa se comportaria se esse sistema não fosse implementado?

R: Sem o sistema a empresa teria maior dificuldade em disponibilizar suas vagas e analisar seus candidatos pelo currículo, e o candidato teria maior dificuldade em procurar emprego.

b) Quais são os problemas com os processos atuais e como um novo sistema ajudaria a diminuir esses problemas?

R: O problema é a dificuldade de interação entre o candidato e a empresa/prestador de serviço, e este site tem como intuito facilitar ambas as partes na área de trabalho.

c) Que contribuição direta o sistema trará para os objetivos da empresa?

R: Mais interação com o candidato, e maior divulgação da empresa.

d) podem ser transferidas para outros sistemas e ser recebidas a partir deles?

R: Não terá integração com outro sistema

e) O sistema requer tecnologia que não tenha sido utilizada anteriormente na empresa?

R: Não

f) Quem vai usar o sistema?

R: Pessoas com a faixa etária com 15 anos de idade ou acima, a procura de empregos. E as empresas dentro da legalidade e aprovações, para disponibilizar suas vagas e analisar currículos online.

## 4.2. MER

Modelo Entidade Relacionamento, Figura 1:

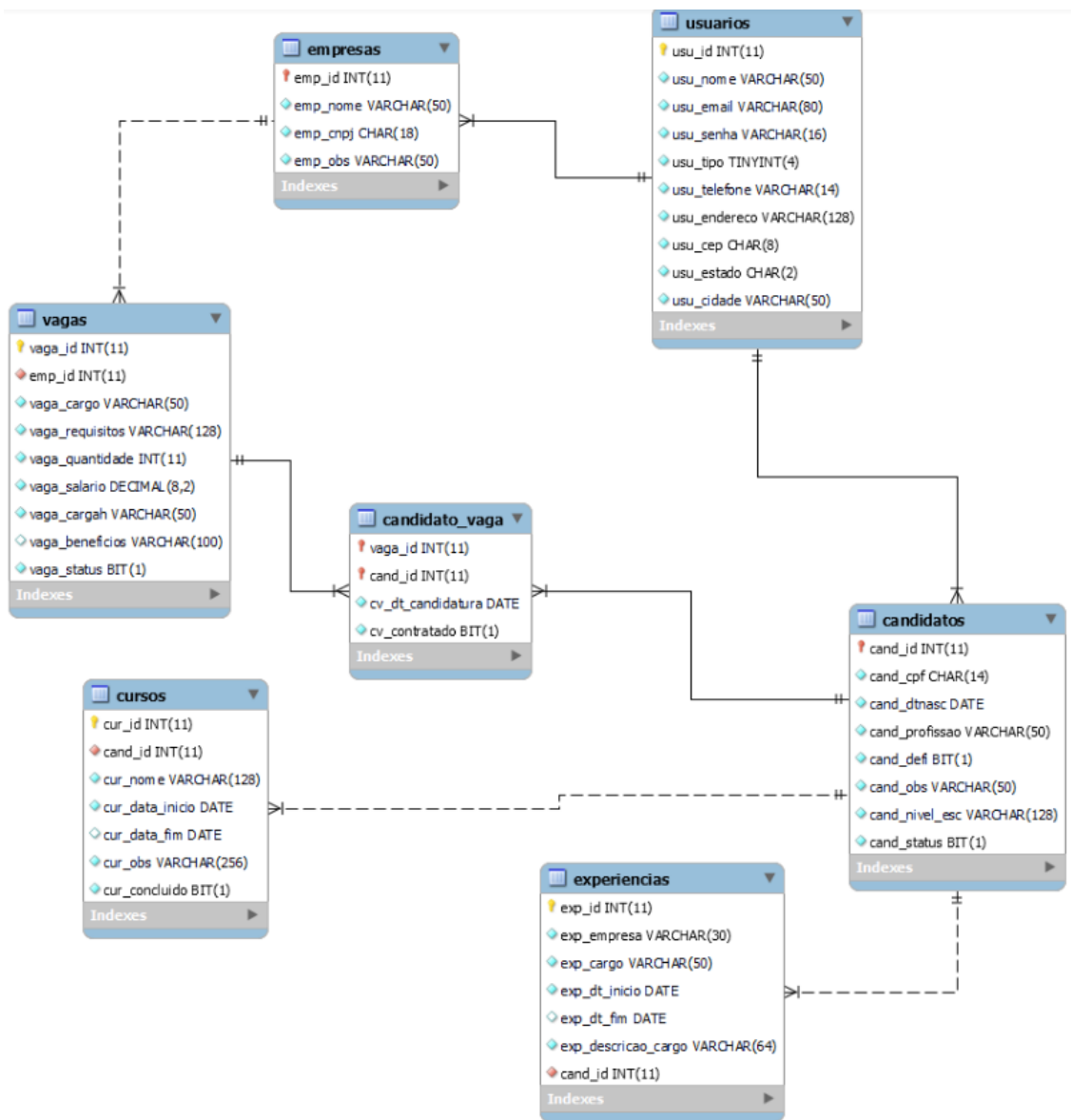


Figura 1. Modelo Entidade Relacionamento (MER).

# Dicionário de Dados

## Dicionário de Dados

Mover tabela

Empresa – Armazena os Dados Da Empresa						
Campo Lógico	Campo Físico	Tipo de dados	Tamanho do campo	P K	F K	Restrições/observações
CNPJ da empresa	<u>cnpi_empresa</u>	VARCHAR	14	*		NÃO NULO
Nome da Empresa	<u>nome_empresa</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Número de Telefone	<u>telefone_empresa</u>	INT				NÃO NULO
Email	<u>email_empresa</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Cidade	<u>cidade_empresa</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Estado	<u>estado_empresa</u>	VARCHAR	2			NÃO NULO
Endereço	<u>end_empresa</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Responsável pela empresa	<u>resp_empresa</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO

Candidato – Armazena os Dados Do Candidato						
Campo Lógico	Campo Físico	Tipo de dados	Tamanho do campo	PK	FK	Restrições/observações
CPF do candidato	<u>cpf_cand</u>	VARCHAR	11	*		NÃO NULO
Nome candidato	<u>nome_cand</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Data nascimento	<u>datanasc_cand</u>	INT	9			NÃO NULO
Celular	<u>celular_cand</u>		14			NÃO NULO
E-mail	<u>email_cand</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Cidade	<u>cidade_cand</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Estado	<u>estado_cand</u>	VARCHAR	2			NÃO NULO
Profissão	<u>profissao_cand</u>	VARCHAR	50			
Senha	<u>senha_cand</u>	INT	6			NÃO NULO

Contrato – Armazena os Dados Dos Contratos						
Campo Lógico	Campo Físico	Tipo de dados	Tamanho do campo	P K	F K	Restrições / Observações
Código do contrato	<u>cod_contrato</u>	INT		*		NÃO NULO
Código da vaga	<u>cod_vaga</u>	INT			*	NÃO NULO
CPF do candidato	<u>CPF_candidato</u>	VARCHAR	11		*	NÃO NULO
Data de início	<u>data_inicio</u>	DATETIME				NÃO NULO
Data de vencimento	<u>data_vencimento</u>	DATETIME				NÃO NULO



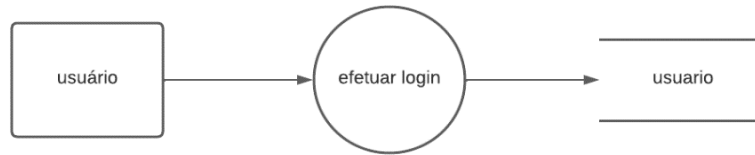
Vaga – Armazena os dados da vaga						
Campo Lógico	Campo Físico	Tipo de dados	Tamanho do campo	P K	F K	Restrições / Observações
Código da vaga	<u>cod_vaga</u>	INT		*		NÃO NULO
CNPJ da empresa	<u>cnpj_empresa_vaga</u>	VARCHAR	14		*	NÃO NULO
Cargo da vaga	<u>cargo_vaga</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Profissão para vaga	<u>profissao_vaga</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Quantidade de vaga	<u>quantidade_vaga</u>	INT				NÃO NULO
Salário da vaga	<u>salario_vaga</u>	INT				NÃO NULO
Carga horário	<u>cargah_vaga</u>	VARCHAR	50			NÃO NULO
Benefícios da vaga	<u>beneficios_vaga</u>	VARCHAR	100			NÃO NULO
Status da vaga	<u>status_vaga</u>	BIT	1			NÃO NULO

Currículo – Armazena os dados do currículo do candidato						
Campo Lógico	Campo Físico	Tipo de dados	Tamanho do campo	PK	FK	Restrições / Observações
Código do currículo	<u>cod_curriculo</u>	INT		*		NÃO NULO
CPF do candidato	<u>cpf_candidato</u>	INT			*	NÃO NULO
Data	data	DATETIME				NÃO NULO
Escolaridade	escolaridade	VARCHAR	50			NÃO NULO
Nome do curso	nome_curso	<u>VARCAHR</u>	30			NÃO NULO
Deficiência	deficiencia	VARCHAR	10			NÃO NULO
Status	status	VARCHAR	10			NÃO NULO

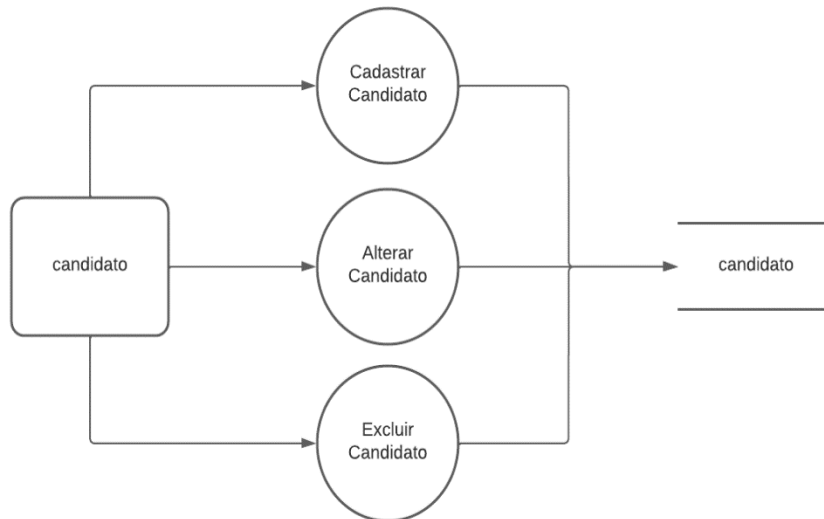
Experiência – Armazena os dados da experiência do candidato						
Campo Lógico	Campo Físico	Tipo de dados	Tamanho do campo	PK	FK	Restrições / Observações
Experiência da currículo	<u>cod_experiencia</u>	INT		*		NÃO NULO
Código do currículo	<u>cod_curriculo</u>	INT			*	NÃO NULO
Empresa	empresa	VARCHAR	30			NÃO NULO
Cargo	cargo	VARCHAR	50			NÃO NULO
Data de início	<u>dt_inicio</u>	DATETIME				NÃO NULO
Data do fim	<u>dt_fim</u>	DATETIME				NÃO NULO

### 4.3. DFD

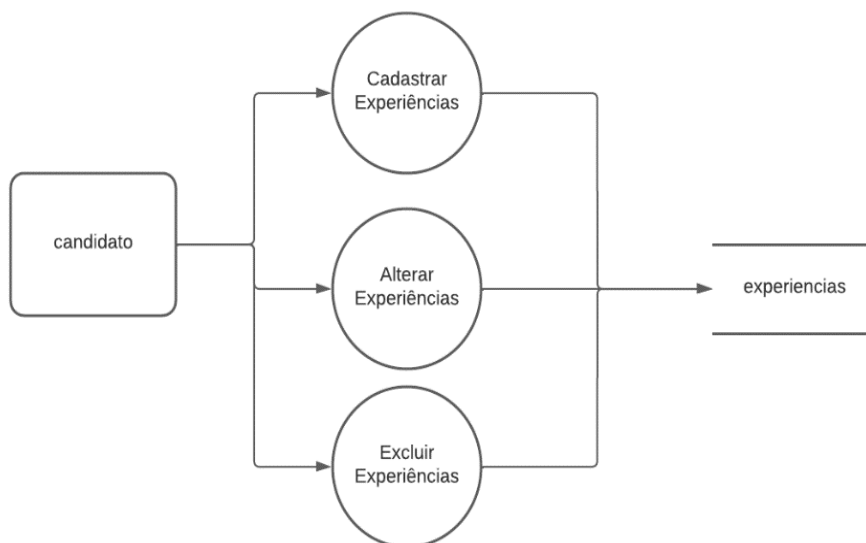
#### DFD – Logar no sistema



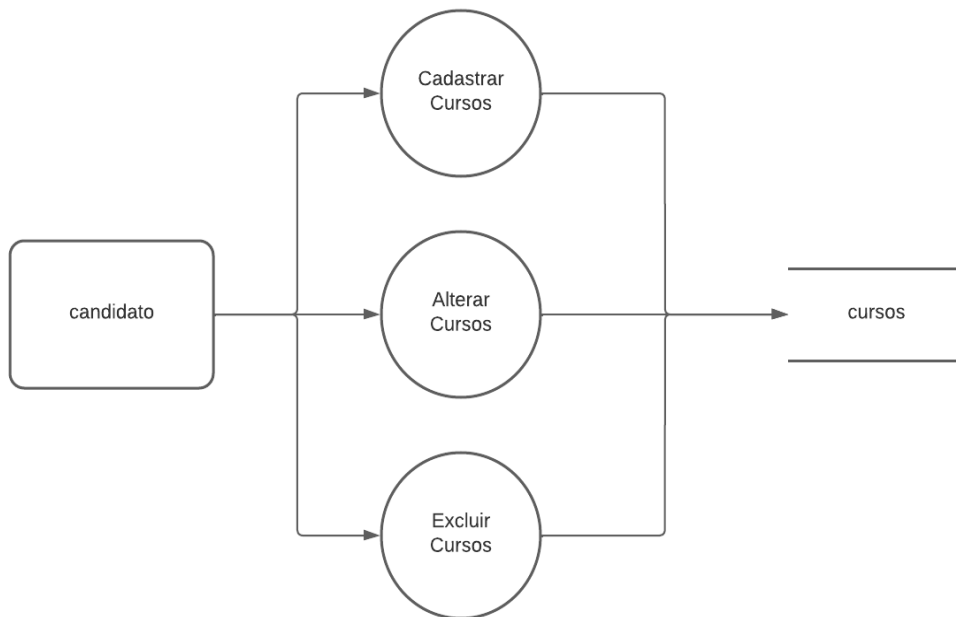
#### DFD – Cadastrar Candidato



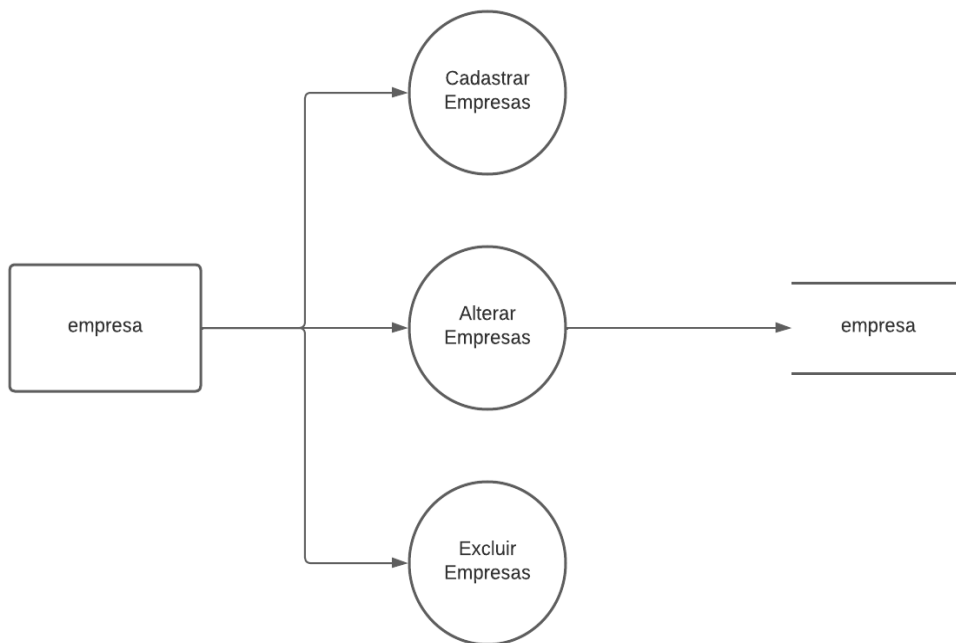
#### DFD – Cadastrar Experiencia



## DFD – Cadastrar Cursos

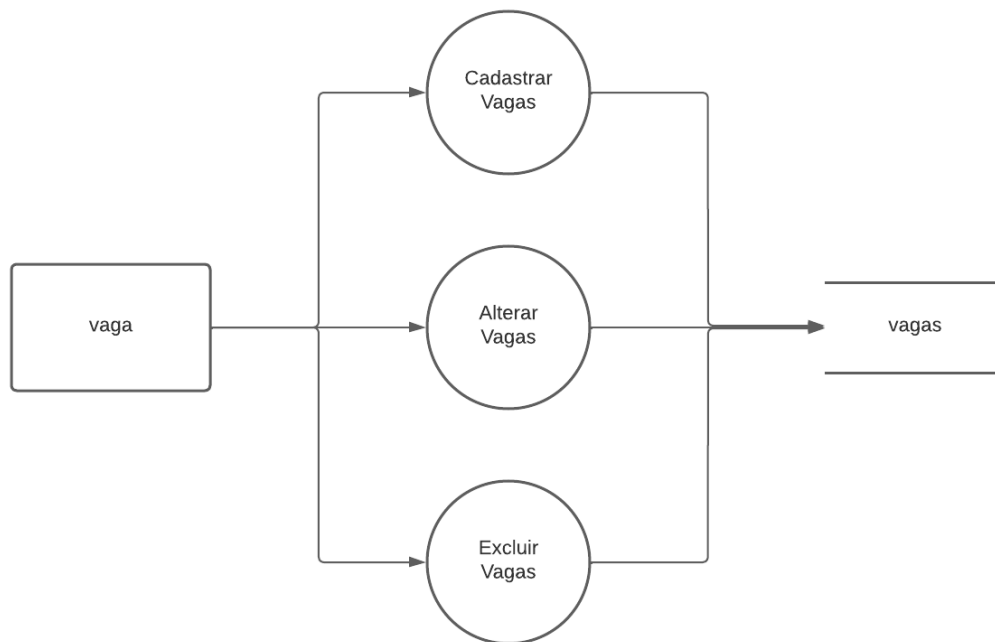


## DFD – Cadastrar Empresas

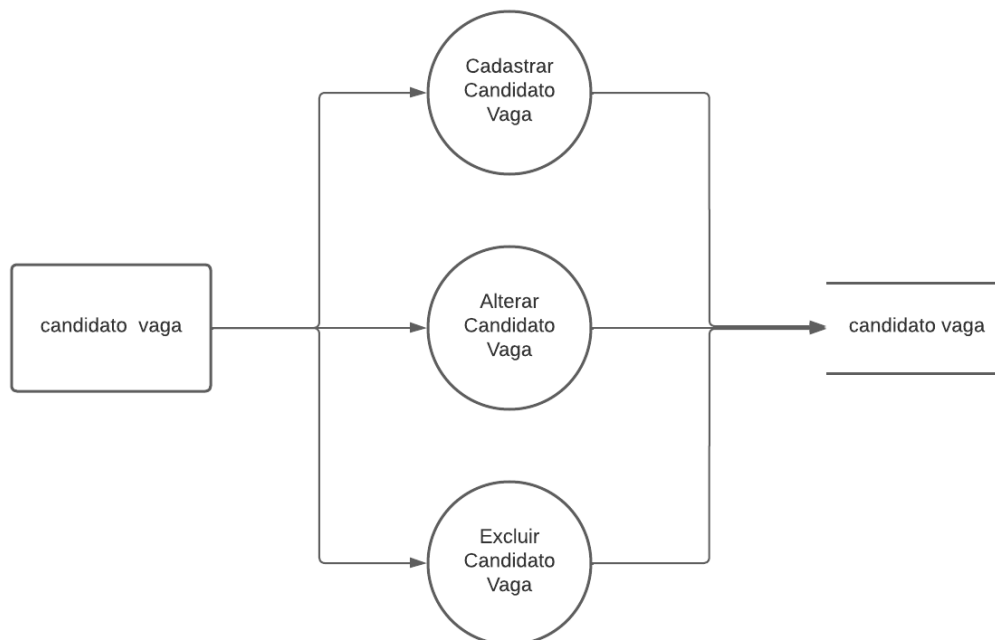




## DFD – Cadastrar Vagas



## DFD – Cadastrar Candidato – Vagas



## 4.4. Telas do Sistema

Essa é a interface do software, nela, você tem acesso a um menu, onde poderá ir a outras páginas desse software.

É aqui onde você – se não possuir um cadastro – poderá se cadastrar, ou se já possui uma conta em nosso sistema, poderá acessá-lo colocando seus dados.

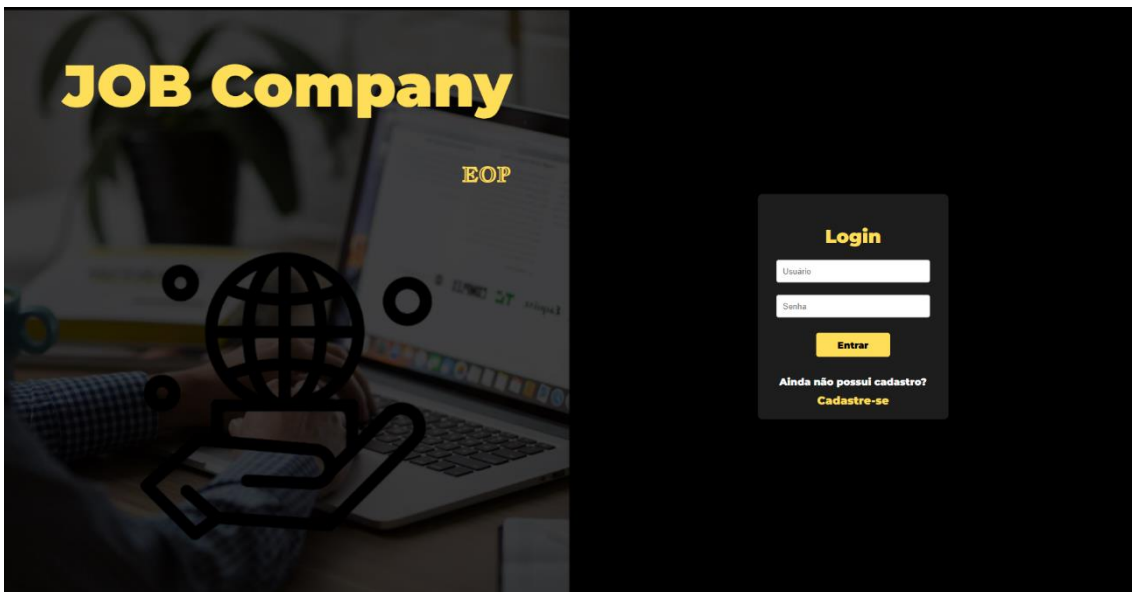


Figura 2. Tela de login do sistema.

A imagem mostra a interface de cadastro do usuário. No topo, há dois links: "Voltar" e "Usuário". O formulário principal tem o título "Cadastro de Usuário" em amarelo. O formulário contém os seguintes campos: "Nome:" com um campo de entrada "Nome"; "E-mail:" com um campo de entrada "E-mail"; "Senha:" com um campo de entrada "Senha"; "Tipo:" com um campo de entrada "Candidato ou Empresa"; "Telefone:" com um campo de entrada "Telefone"; "Cep:" com um campo de entrada "Cep"; "Endereço:" com um campo de entrada "Endereço"; "Estado:" com um campo de entrada "Estado"; e "Cidade:" com um campo de entrada "Cidade". Na base do formulário, há três botões amarelos: "Cadastrar", "Alterar" e "Excluir".

Figura 3. Tela de cadastro do usuário.



## **4.5. Manual do Sistema**

Com o intuito de exposição este manual pretende esclarecer como o sistema funciona e ser seu guia de utilização.

### **Termos de uso**

Obrigado por escolher o Software de Agência de Empregos. Este é um contrato de licença firmado entre você e o nosso site, que descreve seus direitos de uso do software.

Esses Termos de Uso incluem a nossa Política de Privacidade, que contém as regras e condições do uso que fazemos dos seus dados pessoais. Dessa forma, é necessário analisar todo o contrato, pois todas as informações inseridas neste documento são importantes e juntas criam este contrato que se aplica a você.

Ao aceitar este contrato ou usar o software, você concorda com todos os termos e aprova a transmissão de determinadas informações durante a ativação. Se você não aceitar nem cumprir estes termos, não poderá usar o software nem seus recursos.

### **1. DO OBJETO**

A nossa plataforma tem como finalidade o uso do software, fornecendo ferramentas para auxiliar na área de emprego. Este software pode ser utilizado para dois propósitos, entretanto, voltado para ajudar pessoas que buscam por uma vaga emprego.

Por meio dessa plataforma, o candidato tem a possibilidade de achar uma vaga de emprego disponibilizada por uma empresa, de maneira mais fácil e online.

A empresa também terá a possibilidade de avaliar o currículo do candidato e disponibilizar suas vagas disponíveis, e assim então aprimorar ainda mais a área de empregos.

Destaca-se que não nos responsabilizamos pelo mau uso das informações, será feito o possível para que os dados sejam atualizados, porém,

até todas as informações serem verificadas, ainda há possibilidade de algumas informações falsas continuarem.

## **2. Da Aceitação**

O documento “Termos de licença para Software de Agência de Emprego” estabelece termos e obrigações aceitas de livre e espontânea vontade pelo usuário. Na utilização da plataforma, o usuário está ciente dos termos e se compromete a atender as regras estabelecidas, sabendo do risco de caso desobedecer às regras, será penalizado criminalmente.

A aceitação dos termos e da política de privacidade é de suma importância para o acesso do software, pois caso haja a negação do documento o usuário não conseguirá acessar e nem utilizar a plataforma. Esses termos e políticas poderão mudar futuramente, tendo de o indivíduo reler os termos e (caso concorde com todas as informações) aceitar novamente.

## **3. Do Acesso ao Usuário**

O acesso só ocorrerá caso o indivíduo aceite todos os termos escritos neste documento. Para clientes o limite de idade é 15 anos, esses devem obter o prévio consentimento expresso dos responsáveis para ter acesso à página, sendo responsabilidade exclusiva deles. Para os responsáveis pelas empresas, o limite de idade é 18 anos, sendo esses plenamente responsáveis pelo que postam da plataforma. O usuário poderá ter acesso à plataforma (vinte quatro) horas por dia, a 7 (sete) dias da semana. A navegação na plataforma só virá a ser interrompido, nos momentos de atualizações ou modificações para um melhor funcionamento.

## 4. Do Cadastro

No cadastro, o usuário deve se comprometer a responder com veracidade todos os seus dados, tendo a responsabilidade de atualizá-los (caso precise). Os dados cadastrais devem se manter em sigilo, não exponha a qualquer pessoa/terceiros. O usuário também se responsabiliza pelo próprio uso na plataforma, ou seja, é totalmente responsável pelo que faz dentro do site. Logo após o cadastro, o indivíduo terá um login (usuário e senha), tendo seu acesso individual a plataforma. Toda e qualquer ação realizada com seus dados cadastrais, será de sua total responsabilidade, que caso o uso indevido de sua senha ou perda, deverá informar a plataforma. O usuário poderá a qualquer momento cancelar seu cadastro, que será realizado o mais rápido possível. Ao aceitar os nossos termos e política de privacidade, autoriza a plataforma armazenar, coletar e usar as informações derivadas dos dados cadastrais, do uso dos serviços, e outras que estarão escritas na política de privacidade que deverá ser autorizada pelo usuário.

## 5. Proibições gerais

Em relação ao seu uso, aceitando os termos, você está concordando em não:

1. Violar quaisquer direitos relacionados a privacidade ou propriedade intelectual, incluindo, sem qualquer limitação, patentes, marcas, direitos autorais, incluindo a (nome físico ou jurídico) e seus sócios/afiliados.
2. Violar qualquer uma das regras, legislações ou regulamentos aplicáveis, legislações referentes a exportação, leis contra a discriminação, leis que violem os direitos autorais.
3. Publicar, armazenar, carregar, copiar qualquer material que:  
São considerados ilegais, difamatórios, ofensivos, enganosos, danosos, ameaçador, fraudulento, constrangedor ou obsceno.

**3.1** Violar qualquer obrigação contratual.

**3.2** Constranger ou perseguir terceiro com algum tipo de mensagem ou algo semelhante.

**3.3** Publicar qualquer informação considerada falsa, incompleta ou imprecisa.

Caso haja o descumprimento desses regulamentos, poderá a qualquer momento ser cancelado ou suspenso a conta do usuário.

#### **4. Da Política de Privacidade:**

Além dos termos de licença, o usuário deverá concordar com as informações descritas na Política de Privacidade.

## **Política de Privacidade**

A sua privacidade é importante para nós. Privacidade e segurança são prioridades e nos comprometemos com a transparência do tratamento de dados pessoais dos nossos usuário /candidatos e responsáveis pelas empresas. É política de o nosso software respeitar a sua privacidade em relação a qualquer informação sua que possamos coletar e armazenar.

Solicitamos informações pessoais apenas quando realmente precisamos delas para fornecer um serviço, por meios justos e legais, com o seu conhecimento e consentimento. Não compartilhamos informações de identificação pessoal publicamente ou com terceiros, exceto quando exigido por lei.

## **Informação coletadas**

1.1 Os dados cadastrais do indivíduo como nome completo, CPF, data de nascimento, endereço, e-mail, detalhes, número de telefone etc.

1.2 Informações de login de conta, para dar acesso ao perfil de conta específico, como nome de usuário, senha em formato irreversível e/ou pergunta e resposta de segurança.

1.3 A data e os horários que foram realizados os cadastros.

O armazenamento dessas será em condições e estrutura tecnológicas seguras com fins de assegurar sua privacidade.

1.4 Os dados pessoais obtidos terão acesso restrito, com estrutura de segurança da informação aplicada a limitar o acesso de cada dado pessoal ao profissional.

## **Direitos**

2.1 Acessar seus dados, podendo solicitá-los em uma cópia legível de forma impressa ou por meio eletrônico, seguro e idôneo.

2.2 Corrigir seus dados, ao solicitar a edição, correção ou atualização destes.

2.3 Limitar seus dados quando desnecessários / excessivos ou tratados em desconformidade com a legislação através de anonimato, bloqueio ou eliminação.

2.4 Eliminar seus dados tratados a partir de seu consentimento, exceto nos casos previstos em lei.

2.5 Revogar seu consentimento, desautorizando o tratamento de seus dados.

## **Modificações da política de privacidade**

Caso futuramente haja modificações na política de privacidade, o usuário será notificado das alterações e será questionado se continua aceitando todos os termos.