

A IMPORTÂNCIA DA ASSESSORIA NAS EMPRESAS FAMILIARES

Jéssica Rangon de Sousa

Etec Prof. Alcídio de Souza Prado – Técnico em Contabilidade
jessicarangon@gmail.com

Maria Luísa da Silva Archangelo

Etec Prof. Alcídio de Souza Prado – Técnico em Contabilidade
maria.luisa2000@hotmail.com

Sabrina da Silva Pereira

Etec Prof. Alcídio de Souza Prado – Técnico em Contabilidade
pereirasabrina851@gmail.com

Stefany Quirino dos Santos

Etec Prof. Alcídio de Souza Prado – Técnico em Contabilidade
stefanytete932@gmail.com

RESUMO

Neste artigo vamos falar sobre a importância da assessoria nas empresas familiares e sua importância para a evolução e desenvolvimento de seu comércio. Sendo um dos grandes fatores econômicos do país, no Brasil grande parte das empresas, são compostas por empresas familiares. Normas, ter um bom relacionamento com os clientes e colaboradores, administrar, controlar são grandes fatores para continuar o legado passado de gerações em gerações. No entanto estar aptos a aceitar novas tecnologias, mudanças e atualizações no mercado de trabalho. As empresas geralmente já enfrentam diversos desafios além de tentar oferecer diferencial e lidar com a concorrência. Existem relações profissionais que quando misturadas com relações familiares, levam a conflitos na organização. O objetivo principal do trabalho é, portanto, identificar e analisar, os desafios vivenciados na realidade em empresas familiares.

Palavras-chave: empresas familiares; acessória; planejamento; gestão.

ABSTRACT

In this article we are going to talk about the importance of advice in family businesses and its importance for the evolution and development of their business. Being one of the great economic factors of the country, in Brazil most of the companies, are composed by familiar companies. Rules, having a good relationship with customers and employees, managing, controlling are great factors to continue the legacy passed down from generations to generations. However, be able to accept new technologies, changes and updates in the job market. Companies usually already face several challenges in addition to trying to differentiate and deal with the competition. There are professional relationships that, when mixed with family relationships, lead to conflicts in the organization. The main objective of the work is, therefore, to identify and analyze the challenges experienced in reality in family businesses.

Keywords: family businesses; accessory; planning; management.

INTRODUÇÃO

Correspondendo por uma fatia imensa de todo o consumo realizado no país, o Brasil está cheio de empresas familiares, nos mais diversos ramos. Estudos realizados recentemente apontam que, cerca de 90% de todas as empresas brasileiras são familiares, algumas conseguem conquistar o mercado, se manter durante anos alcançando o sucesso e enquanto outras acabam falindo no meio do caminho.

Estamos falando de um enorme impacto econômico, empresas familiares são de suma importância para a economia Brasileira! Pesquisas recentes apontam que as mesmas já são responsáveis por 60% dos empregos formais do país e por mais de 62% do PIB. Social.

Fala-se muito em empresas familiares, mas nem sempre o estilo de gestão leva ao sucesso. Em termos de gestão, a empresa familiar exige medidas muito diferenciadas, pois envolve o negócio, a família e o mercado ao mesmo tempo, nem sempre compatíveis, sendo essa uma das razões dos conflitos vivenciados.

As empresas familiares são muito importantes na economia do país, sendo uma das maiores em crescimento de indústria e de economia. Ao contrário dos outros negócios normais, eles são mais propensos ao fracasso e o sucesso da organização pode ser perdido por meio de sucessões de negócios.

REFERENCIAL TEÓRICO

A empresa familiar se originou em um conceito mais moderno na Revolução Industrial do século XIX. Porém, somente no século XVI, iniciou-se no Brasil as origens da empresa familiar com a capitania hereditária, ou seja, a primeira forma de empresa privada no Brasil. O termo "hereditário" refere-se à transferência de terras por herança, isso significa que o filho mais velho herda as terras do pai.

A preparação profissional e prática das novas gerações de gestores é necessária e deve ser feita de forma cautelosa. Pode haver até uma avaliação de aptidão para avaliar, caso o sucessor esteja apto para gerenciar os negócios da empresa, visando sempre o melhor.

De acordo com Thiago Ronda (2016):

Uma empresa familiar é toda aquela que, independentemente do tamanho, tem uma família como detentora dos poderes. Isto é, nelas, a gestão é feita quase que exclusivamente por membros de uma ou mais famílias, ou podem ser profissionalizadas onde os seus executivos são profissionais de mercado, ou mista onde parte dos executivos são de mercado. Em alguns casos, familiares também trabalham em diversas áreas da empresa e são funcionários do negócio.

Este grande ramo de empresa é muito importante para a economia tanto macro como microeconômica. Garantem emprego e excelentes condições de trabalho para muitas pessoas, garantindo o fluxo de dinheiro por todas as cadeias produtivas. Principalmente em cidades menores, as empresas familiares são ainda mais importantes já que representam os negócios mais promissores.

DESENVOLVIMENTO DA TEMÁTICA

A diferença da gestão de uma empresa familiar de outras é que as decisões são tomadas em família. Mas o foco e a forma de se fazer negócios devem ser iguais de acordo com seu segmento.

Um dos maiores desafios de uma empresa familiar é encontrar o ponto certo para garantir o sustento de todos os seus familiares sem deixar que seu lucro seja afetado. Criando acordos societários, regras de negócios e muitas vezes sendo necessário criar barreiras de entrada para novos membros das famílias. Afinal, uma empresa só consegue crescer e prosperar quando há investimentos constantes em sua manutenção.

O grande problema é que a maioria das empresas familiares abrem falência porque misturam o caixa da empresa com as despesas familiares e acabam perdendo na gestão dos custos. Outro ponto, é que quando deixam familiares e pessoas mal preparadas para atuarem em funções chaves da empresa, os mesmos enfrentam problemas sérios. Além de tudo, é de grande importância agir de forma responsável com a gestão dos negócios, exigindo o máximo de produtividade, profissionalismo e tratar todos os funcionários igualmente.

Em certos casos, os herdeiros não possuem interesse, não conhecem a empresa, por isso, não conseguem administrar como os seus antecessores. E ter esse controle, é de extrema importância na hora de troca dos poderes. A preparação profissional e prática das novas gerações de gestores é necessária e deve ser feita de forma cautelosa. Pode

haver até uma avaliação de aptidão para avaliar, se o sucessor está apto para gerenciar os negócios da empresa e visando sempre o melhor.

Em todo o mercado, bancos, fornecedores e até mesmo para os consumidores, é mais vantajoso se fazer negócio com as empresas familiares. Tendem a ter uma visão de longo prazo, agilidade para tomar decisões, pagam melhores suas dívidas e costumam ser mais atentas a prazo. Afinal de contas, mais do que um negócio, o sucesso de uma empresa familiar também é a imagem de um sobrenome muitas vezes de uma vida.

RESULTADOS E DISCUSSÕES

As empresas familiares são organizações associadas a uma família e por isso sua gestão está sempre nas mãos da própria família do proprietário. Com a realização deste trabalho, podemos demonstrar que as pessoas têm o sonho de continuar com o legado de seus familiares. Após a realização do sonho de se tornarem sucessores vêm o momento mais importante que é continuar com o ciclo de desenvolvimento da empresa, momento este que irá decidir a sobrevivência do empreendimento. Deve ser muito bem planejado e o sucessor deve ter o conhecimento necessário para garantir o sucesso do negócio.

Mantendo os padrões da empresa, porém dando continuidade à organização que com o auxílio de uma boa acessória trará mais benefícios. Ser capaz de abraçar novas mudanças, conhecer tecnologia, metodologias de mercado e separar sempre o profissional do pessoal será essencial para que a organização dê continuidade ao seu legado.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O objetivo inicial deste projeto foi analisar os desafios que encontramos na gestão familiar, que atualmente afeta grande parte da economia brasileira. Encontrado pela pesquisa literária de Antônio Carlos Gil entre os principais desafios das organizações estão: Avanços tecnológicos, competitividade, redirecionamento do processo de gestão de pessoas também para fornecedores e consumidores, downsizing, autogerenciamento da equipe, virtualização da empresa, cultura organizacional e terceirização. Outros principais pontos de dificuldade ocorrem na hora de separar o pessoal do lado profissional, o que é necessário para a inclusão de cada membro da organização em seu lugar.

Outro ponto de conflito é a preparação da sucessão. Neste momento, muitas empresas eventualmente perdem o foco e vão à falência. Ao mudar a origem dos fundadores, mudar a forma de gestão, a falta de conhecimento tanto teórico quanto a prática acabará por prejudicar o negócio. É também importante destacar que o fator que

muitas vezes limitam a empresa de alcançar maior sucesso é seu tradicionalismo, a dificuldade dos membros de aceitar mudanças e novas ideias.

Sendo assim, podemos concluir que esta pesquisa mostrou que ainda tem muito trabalho a ser realizado, principalmente na área de gestão de pessoas. As empresas devem, portanto, separar as relações familiares das relações profissionais, que acabam se misturando em algumas empresas, para que a organização prospere, o que levará inevitavelmente ao aperfeiçoamento pessoal de cada membro da família.

REFERÊNCIAS:

GIL, Antônio Carlos. **Gestão de Pessoas – Enfoque nos Papéis Profissionais**. Editora: Atlas, 2001.

RONDA, Thiago. **Empresas Familiares um dos Pilares da Economia Brasileira**. Disponível em: <https://pt.linkedin.com/pulse/empresas-familiares-um-dos-pilares-da-economia-brasileira-ronda#:~:text=As%20empresas%20familiares%20s%C3%A3o%20de,um%20enorme%20impacto%20econ%C3%B4mico%20Social>. Acesso em 05 de abr.de 2023. 21h48.

